



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนของพนักงาน

ด้วยเห็นสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานผู้ปฏิบัติงานประจำของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงาน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ”

ข้อ ๒ อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว

ลำดับ	คุณวุฒิที่ก.พ.รับรองแล้ว	กลุ่มงาน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ
๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาชีพ เฉพาะ	๑๙,๕๐๐
๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	บริการ/ เทคนิค	๑๓,๘๐๐

ข้อ ๓ บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพนักงานแต่ละกลุ่มงาน

บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๒๔,๙๓๐
ขั้นต่ำ	๗,๓๗๐

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ขั้นต่ำ	๖,๔๑๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี