

ตัวอย่าง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน	ครั้งที่	2/2564	ระหว่างวันที่	1 เม.ย. 64 ถึงวันที่	30 ก.ย. 64
ชื่อผู้รับการประเมิน	ชื่อ นามสกุล		ตำแหน่ง	นักวิชาการ/เจ้าหน้าที่	
ประเภทงาน	งานบริหารทั่วไป		สังกัด	อกส.จ. / อกส.กทม. / สกส.	
วันเริ่มสัญญาจ้าง	ตามคำสั่ง กรมฯ		วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง		
ชื่อผู้ประเมิน	(หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ)				

ส่วนที่ 2 : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ 80)

หน้าที่/ภารกิจ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน	เกณฑ์การวัด 1-5 คะแนน	ผลการปฏิบัติ (ก)	น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) ค = ก x ข
1. ด้านการปฏิบัติการ	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการปฏิบัติการ	ระดับ 1 คะแนน "ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่ยอมรับได้" ระดับ 2 คะแนน "ค่าเป้าหมายต่ำกว่ามาตรฐาน"	5	30%	1.50
2. ด้านการวางแผน	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการวางแผน	ระดับ 3 คะแนน "ค่าเป้าหมายระดับมาตรฐาน" ระดับ 4 คะแนน "ค่าเป้าหมายระดับยากปานกลาง"	5	20%	1.00
3. ด้านการประสานงาน	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการประสานงาน	ระดับ 5 คะแนน "ค่าเป้าหมายระดับยากมาก"	5	20%	1.00
4. ด้านการบริการ	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการบริการ		5	20%	1.00
5. ด้านอื่นๆ	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย		4	10%	0.40
			ผลรวมคะแนน (ค)		
			รวมทุกตัวชี้วัด	100%	4.90

$1.50 = 5 \times 30\%$

(ผลรวมคะแนน (ค) x 100 %) / 5 = คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน

$$(4.90 \times 100\%) / 5 = 98.00$$

ส่วนที่ 3 : การประเมินพฤติกรรมการทำงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ 20)

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออก 1-5 คะแนน	พฤติกรรม ที่แสดงออก (ก)	น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) ค = ก x ข
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ 1 "ต่ำกว่ากำหนดมาก"	5	20%	1.0
2. บริการที่ดี	ระดับ 2 "ต่ำกว่ากำหนด"	5	20%	1.0
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับ 3 "ตามกำหนด"	5	20%	1.0
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ 4 "เกินกว่าที่กำหนด"	5	20%	1.0
5. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 5 "เกินกว่าที่กำหนดมาก"	4	20%	0.8
รวมทุกพฤติกรรม			100%	4.80

$$1.0 = 5 \times 20\%$$

(ผลรวมคะแนน (ค) x 100 %) / 5 = คะแนนพฤติกรรมการทำงาน

$$(4.80 \times 100\%) / 5 = 96.00$$

ส่วนที่ 4 : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนร้อยละ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	98.00	80%	78.40
ผลการประเมินพฤติกรรมการทำงาน	96.00	20%	19.20
รวมทุกองค์ประกอบ		100%	97.60

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100
- ดีมาก ร้อยละ 85 - 94
- ดี ร้อยละ 75 - 84
- พอใช้ ร้อยละ 65 - 74
- ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64

$$78.40 = 98 \times 80\%$$

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน :

ส่วนที่ 5 : การรับทราบผลการประเมิน

<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว วันที่</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>
---	---

ส่วนที่ 6 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน มีความเห็นต่างดังนี้</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน มีความเห็นต่างดังนี้</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>
--	--

ส่วนที่ 7 : (ส่วนกลาง) ระดับผลการประเมินทั้งปี

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1	รอบการประเมิน ครั้งที่ 2	สรุปผลการประเมินทั้งปี (ครั้งที่ 1 + ครั้งที่ 2) / 2
<input type="radio"/> ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100	<input type="radio"/> ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100	<input type="radio"/> ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100
<input type="radio"/> ดีมาก ร้อยละ 85 - 94	<input type="radio"/> ดีมาก ร้อยละ 85 - 94	<input type="radio"/> ดีมาก ร้อยละ 85 - 94
<input type="radio"/> ดี ร้อยละ 75 - 84	<input type="radio"/> ดี ร้อยละ 75 - 84	<input type="radio"/> ดี ร้อยละ 75 - 84
<input type="radio"/> พอใช้ ร้อยละ 65 - 74	<input type="radio"/> พอใช้ ร้อยละ 65 - 74	<input type="radio"/> พอใช้ ร้อยละ 65 - 74
<input type="radio"/> ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64	<input type="radio"/> ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64	<input type="radio"/> ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64