

แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

“เป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”



คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหาร
ทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงการคลัง ได้อนุมัติแผนการ
ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 961,432,950 บาท
(เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

เอกสารแนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนคณะ
อนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตุลาคม 2565

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
ความเป็นมา	1
โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.)	4
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นการพัฒนา	6
การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
ที่มาของแหล่งงบประมาณ	8
ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	9
กรอบแผนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10
ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับแผนปฏิบัติการ กรมการพัฒนาชุมชน แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผล ทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี พ.ศ. 2566	22
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	23
ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	24
แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	27
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	33
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
โครงการ/กิจกรรม ส่วนกลางดำเนินการ	35
โครงการ/กิจกรรม จังหวัด/อำเภอดำเนินการ	67
แบบประเมินผล/แบบสรุปรประเมินผล	
1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	99
<u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	
2. แบบสรุปรประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	101
<u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	



สารบัญ (ต่อ)

3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก้กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	105
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก้กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	107
5. แบบประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	111
6. แบบสรุปประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	113
7. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	117
8. แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	119



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 โดยได้มอบหมายให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2555 ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ(คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับมอบทรัพย์สินและลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งสิ้น 9,306,467,538.23 บาท (เก้าพันสามร้อยหกล้านสี่แสนหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสามสิบแปดบาทยี่สิบสามสตางค์) ดังนี้

เงินสด	5,974,881,188.64 บาท
ลูกหนี้	3,331,586,349.59 บาท

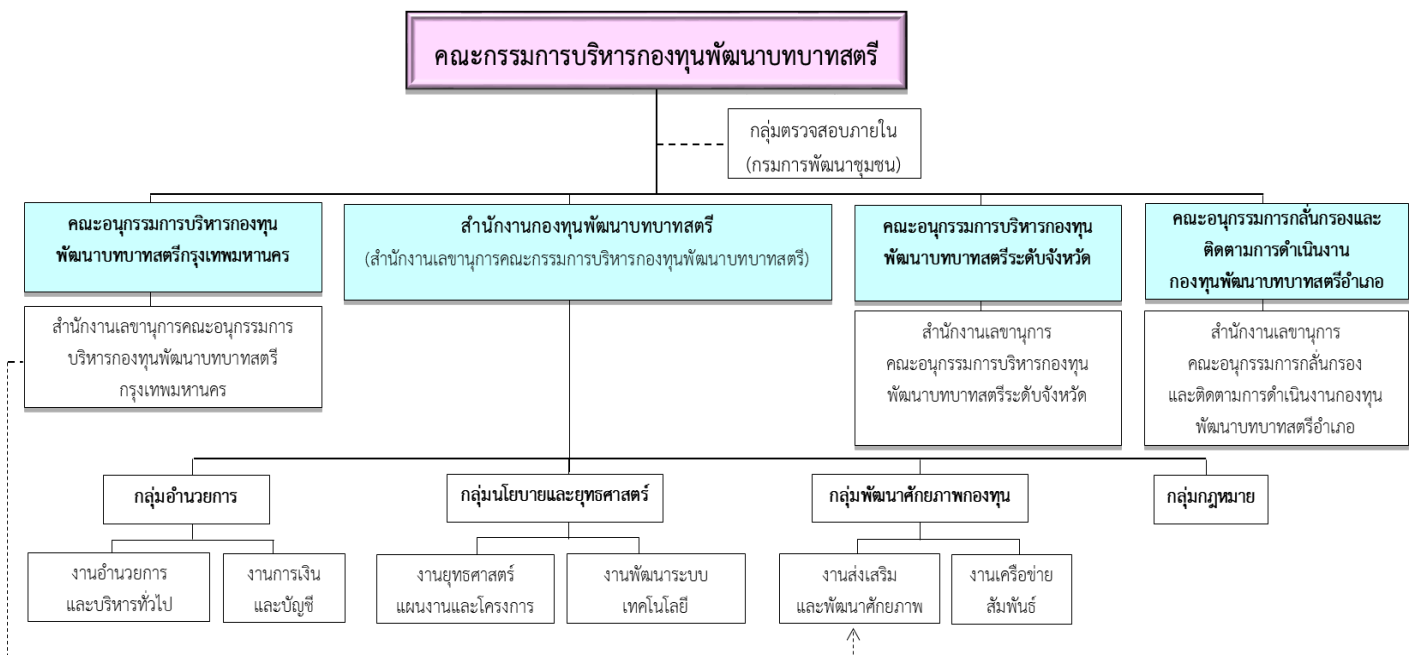


โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน ที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงสร้างการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



อัตรากำลัง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง 423 อัตรา ประกอบด้วย

- 1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรา รวม 73 อัตรา ดังนี้
 - 1.1 ข้าราชการ จำนวน 38 อัตรา
 - 1.2 พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 14 อัตรา

ประกอบด้วย

 - 1) นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 4 อัตรา
 - 2) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
 - 3) นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
 - 4) นักวิเคราะห์งบประมาณ จำนวน 1 อัตรา
 - 5) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา
 - 6) นิติกร จำนวน 5 อัตรา



- | | |
|---|-----------------|
| 1.3 ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน 21 อัตรา |
| ประกอบด้วย | |
| 1) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน 2 อัตรา |
| 2) นักจัดการงานทั่วไป | จำนวน 2 อัตรา |
| 3) เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน 3 อัตรา |
| 4) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน 5 อัตรา |
| 5) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | จำนวน 3 อัตรา |
| 6) นักวิชาการพัฒนาชุมชน | จำนวน 6 อัตรา |
| 2) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
มีอัตรากำลัง ดังนี้ | |
| 2.1 พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน 5 อัตรา |
| ประกอบด้วย | |
| 1) นักจัดการงานทั่วไป | จำนวน 2 อัตรา |
| 2) นักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน 1 อัตรา |
| 3) เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน 1 อัตรา |
| 4) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | จำนวน 1 อัตรา |
| 3) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
มีอัตรากำลัง รวม 345 อัตรา ดังนี้ | |
| 3.1 ข้าราชการ | จำนวน 76 อัตรา |
| 3.2 พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน 269 อัตรา |
| ประกอบด้วย | |
| 1) นักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน 76 อัตรา |
| 2) นักจัดการทั่วไป | จำนวน 76 อัตรา |
| 3) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | จำนวน 41 อัตรา |
| 4) นิติกร | จำนวน 76 อัตรา |



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 12 ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (2) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (6) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (7) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

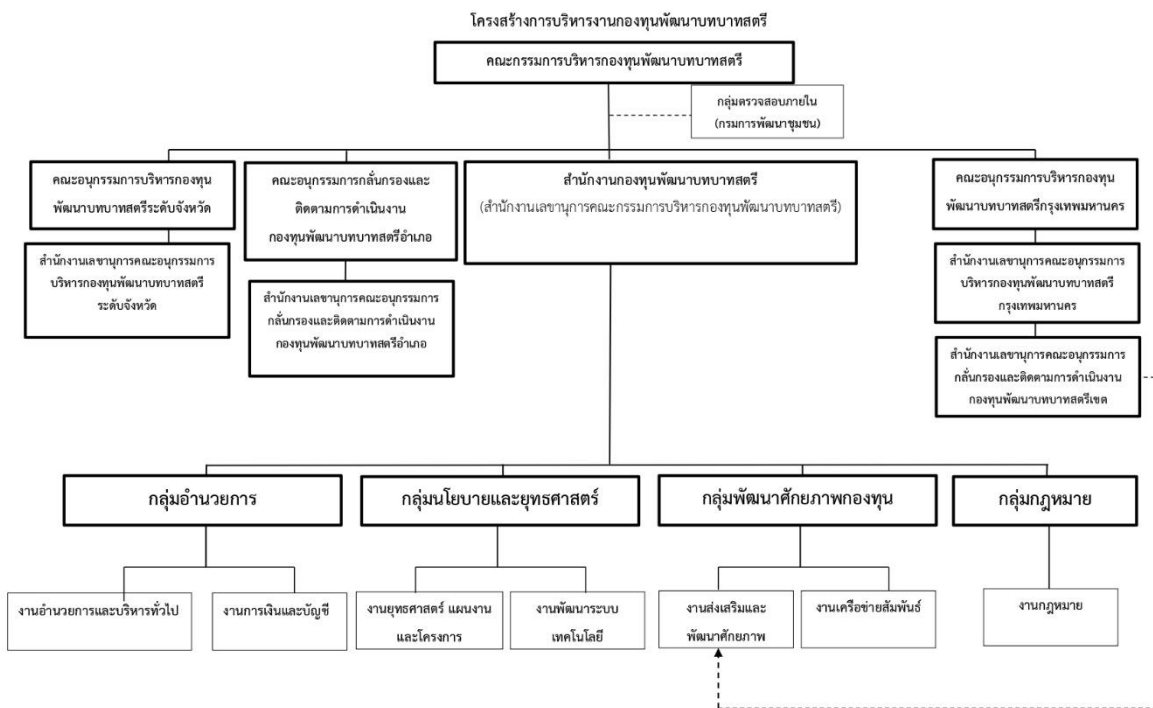
โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียน เดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คำสั่งที่ 618/2558 ลงวันที่ 24 กันยายน 2558) และคำสั่ง จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (คำสั่งที่ 828/2558 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558) และจัดตั้งส่วนราชการภายใน ระดับสำนักชื่อ “สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เรียกชื่อย่อว่า “สกส.” ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 368/2559 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2559



กรมการพัฒนาชุมชน ได้ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างการบริหาร ครอบคลุมอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานช่วยขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในคราวการประชุม ครั้งที่ 6/2565 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2565 ได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ 1229/2565 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2565 จึงมีโครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นการพัฒนา

วิสัยทัศน์

เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง ค้ำครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ด้วยแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะสิ้นสุดลงในวันที่ 30 เดือนกันยายน 2565 เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขึ้น ดังนี้

1. การเปลี่ยนแปลง “วิสัยทัศน์”

วิสัยทัศน์เดิม	วิสัยทัศน์ใหม่
เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เหตุผลในการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์

1. สภาพแวดล้อม/บริบทของการพัฒนาประเทศมีความเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงสำคัญของโลก รวมถึงการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน
2. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีและเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการในภาวะวิกฤต และรับมือกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันท่วงที



2. การเปลี่ยนแปลง “พันธกิจ”

พันธกิจเดิม	พันธกิจใหม่
<ol style="list-style-type: none"> จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน บริหารกองทุนฯ ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล 	<ol style="list-style-type: none"> จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีเพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน จัดสรรเงินอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง ค้ำครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล

เหตุผลในการเปลี่ยนแปลงพันธกิจ

- ปรับระดับของการขับเคลื่อนให้เห็นว่าพันธกิจนี้ มุ่งเป้าหมายอะไร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับทราบสิ่งที่มุ่งหวัง โดยเปลี่ยนจาก “การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น” เป็น “เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน”
- เพิ่มคำว่า “ปกป้อง ค้ำครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน” ในพันธกิจเดิม เพื่อแสดงถึงจุดเน้นที่สำคัญในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาเดิม	ประเด็นการพัฒนาใหม่
<ol style="list-style-type: none"> การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี และองค์กรสตรี การส่งเสริมสวัสดิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล 	<ol style="list-style-type: none"> การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เหตุผลในการเปลี่ยนแปลงประเด็นการพัฒนา

เพื่อเป็นการเน้นย้ำความเข้มแข็งของสตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี และการมีส่วนร่วมของสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีในการแก้ไขปัญหาสตรี ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในระดับพื้นที่



การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่มาของแหล่งงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน ฯลฯ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 42 ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ได้ดำเนินการปิดบัญชีกองทุนฯ (เดิม) และส่งมอบงานจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565)

◆ ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	1,079,931,128.78 บาท
◆ รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - มิถุนายน 2565	739,436,484.88 บาท
◆ รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - มิถุนายน 2565	774,081,992.79 บาท
ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565	1,045,285,620.87 บาท
◆ ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565	734,714,593.36 บาท
◆ ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565	270,413,507.21 บาท
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	1,509,586,707.02 บาท

(หนึ่งพันห้าร้อยเก้าล้านห้าแสนแปดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยเจ็ดบาทสองสตางค์)

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติที่ประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมงบประมาณทั้งสิ้น 961,432,950 บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และกระทรวงการคลังได้อนุมัติแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 961,432,950 บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/37532 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565 ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 83,062,550 บาท (แปดสิบล้านสามหมื่นสองพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 7.95



ซึ่งมีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

หน่วย : บาท

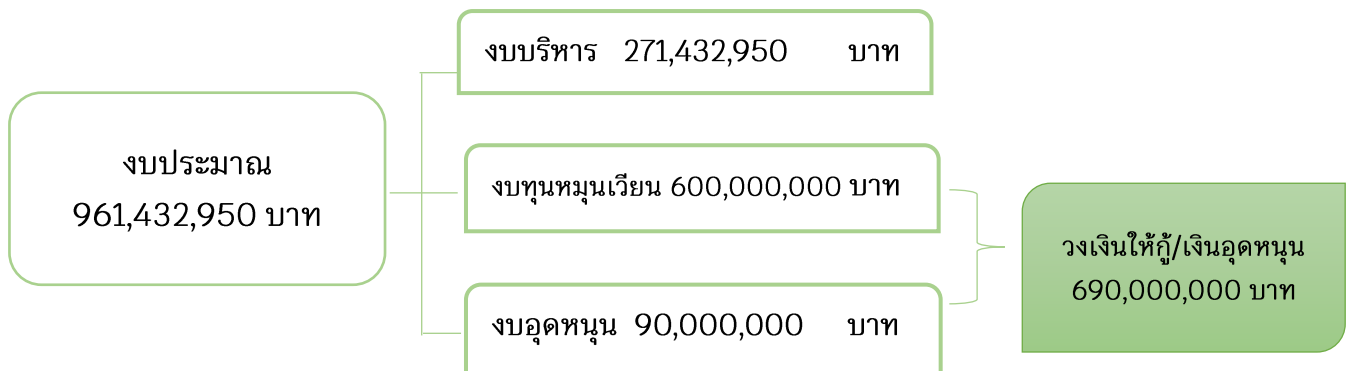
รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
1. เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	690,000,000.00
1.1 เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม)	600,000,000.00
1.2 เงินอุดหนุน	90,000,000.00
2. งบบุคลากร	71,095,120.00
2.1 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา	3,444,000.00
2.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา	67,651,120.00
3. งบดำเนินงาน	199,442,230.00
3.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	194,964,430.00
3.2 ค่าสาธารณูปโภค	4,477,800.00
4. งบลงทุน	895,600.00
4.1 ค่าครุภัณฑ์	856,600.00
4.2 ค่าปรับปรุงสำนักงาน	39,000.00
รวมทั้งสิ้น	961,432,950.00

หมายเหตุ 1. วงเงินให้กู้/เงินอุดหนุน ให้ถัวจ่ายระหว่างรายการได้
 2. งบดำเนินงานให้ถัวจ่ายระหว่างรายการได้
 3. ค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการได้ และถัวจ่ายในวงเงินรวม โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง
กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566

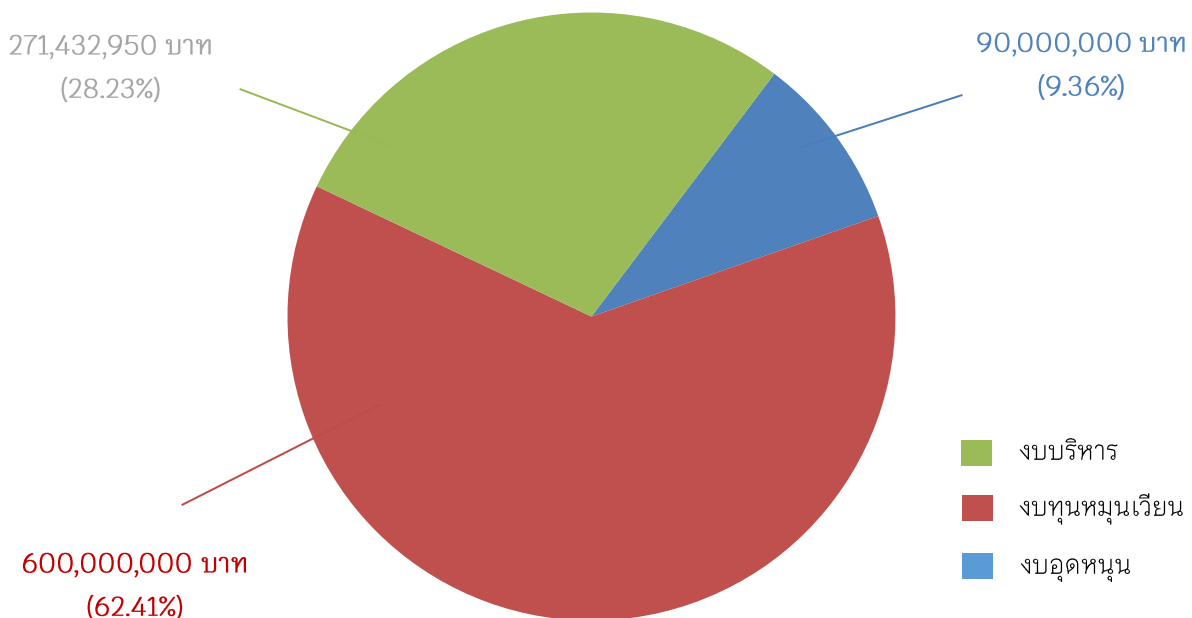
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14611 วันที่ 25 กันยายน 2562) จำนวน 2,142,067,976 บาท (สองพันหนึ่งร้อยสี่สิบล้านหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/17013 วันที่ 30 กันยายน 2563) จำนวน 2,108,036,300 บาท (สองพันหนึ่งร้อยแปดสิบล้านสามหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14948 วันที่ 1 ตุลาคม 2564) จำนวน 1,044,495,500 บาท (หนึ่งพันสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/37532 วันที่ 30 กันยายน 2565) จำนวน 961,432,950 บาท (เก้าร้อยหกสิบล้านสี่แสนสามหมื่นเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 961,432,950.00 บาท โดยจำแนกประเภทงบประมาณได้ดังนี้

กรอบแผนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แผนภูมิ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





งบบุคลากร

จำนวน 271,432,950 บาท (คิดเป็นร้อยละ 28.23) ประกอบด้วย

- **งบบุคลากร** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารบุคลากร ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงาน จำนวน 309 อัตรา งบประมาณ 71,095,120 บาท (เจ็ดสิบเอ็ดล้านเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- **งบดำเนินงาน** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ งบประมาณ 199,442,230 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบเก้าล้านสี่แสนสี่หมื่นสองพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)
- **งบลงทุน** เป็นค่าใช้จ่ายในรายการจัดซื้อครุภัณฑ์และปรับปรุงสำนักงานของสำนักงานเลขาธิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งบประมาณ 895,600 บาท (แปดแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

➢ **งบบุคลากรจำแนกตามรายจ่าย**

งบบุคลากร จำนวน 271,432,950 บาท ประกอบด้วย

▪ งบบุคลากร	71,095,120 บาท
• ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา	3,444,000 บาท
• ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา	67,651,120 บาท
▪ งบดำเนินงาน	199,442,230 บาท
• ค่าตอบแทน	41,770,000 บาท
• ค่าใช้สอย	141,034,430 บาท
(รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ 19,625,00 บาท)	
• ค่าวัสดุ	12,160,000 บาท
• ค่าสาธารณูปโภค	4,477,800 บาท
▪ งบลงทุน	895,600 บาท
• ครุภัณฑ์สำนักงานเลขาธิการ อกส.จ.	856,600 บาท
• ปรับปรุงสำนักงาน	39,000 บาท

งบเงินทุนหมุนเวียน/งบเงินอุดหนุน

งบเงินทุนหมุนเวียน

จำนวน 600,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 62.41)

พิจารณาตามหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. การบริหารจัดการหนี้	ร้อยละ 40	2. ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย	ร้อยละ 20
3. ขนาดของจังหวัด	ร้อยละ 20	4. จำนวนสมาชิก	ร้อยละ 15
5. บริหารจัดการหนี้ดีเด่น	ร้อยละ 5		

➢ **เงินทุนหมุนเวียน** เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและองค์กรสตรีเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 600,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) จัดสรรให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- จังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
 - จังหวัดละ 14,000,000 บาท จำนวน 1 จังหวัด รวมเป็นเงิน 14,000,000 บาท
 - จังหวัดละ 13,000,000 บาท จำนวน 1 จังหวัด รวมเป็นเงิน 13,000,000 บาท
 - จังหวัดละ 11,000,000 บาท จำนวน 4 จังหวัด รวมเป็นเงิน 44,000,000 บาท



- จังหวัดละ	10,000,000 บาท	จำนวน 6 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	60,000,000 บาท
- จังหวัดละ	9,000,000 บาท	จำนวน 13 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	117,000,000 บาท
- จังหวัดละ	8,000,000 บาท	จำนวน 17 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	136,000,000 บาท
- จังหวัดละ	7,000,000 บาท	จำนวน 16 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	112,000,000 บาท
- จังหวัดละ	6,000,000 บาท	จำนวน 11 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	66,000,000 บาท
- จังหวัดละ	5,000,000 บาท	จำนวน 6 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	30,000,000 บาท
- จังหวัดละ	4,000,000 บาท	จำนวน 2 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	8,000,000 บาท

งบเงินอุดหนุน

จำนวน 90,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 9.36)

พิจารณาตามหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. ตามขนาดจังหวัด เล็ก กลาง ใหญ่ ร้อยละ 95 2. ผลการบริการจัดการหนี้ดีเด่นร้อยละ 5

➤ **เงินอุดหนุน** เป็นเงินทุนให้เปล่าแก่สมาชิกประเภทองค์กรสตรีเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีผู้ด้อยโอกาสในชุมชน งบประมาณ 90,000,000 บาท (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) โดยจัดสรรให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และส่วนกลาง (สทส.) ดังนี้

• จังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

- จังหวัดละ	1,830,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	1,830,000 บาท
- จังหวัดละ	1,530,000 บาท	จำนวน 4 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	6,120,000 บาท
- จังหวัดละ	1,400,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	1,400,000 บาท
- จังหวัดละ	1,380,000 บาท	จำนวน 16 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	22,080,000 บาท
- จังหวัดละ	1,280,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	1,280,000 บาท
- จังหวัดละ	1,250,000 บาท	จำนวน 6 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	7,500,000 บาท
- จังหวัดละ	1,130,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	1,130,000 บาท
- จังหวัดละ	1,100,000 บาท	จำนวน 15 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	16,500,000 บาท
- จังหวัดละ	980,000 บาท	จำนวน 10 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	9,800,000 บาท
- จังหวัดละ	830,000 บาท	จำนวน 22 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	1,830,000 บาท
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			เป็นเงิน	4,100,000 บาท



เงินทุนหมุนเวียน เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและองค์กรสตรีเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 600,000,000 บาท (หกร้อยล้านบาทถ้วน) จัดสรรให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

ผลสัมฤทธิ์และค่าเป้าหมายในการใช้จ่ายงบประมาณเงินทุนหมุนเวียน

ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2566
ผลสัมฤทธิ์ : สมาชิกได้รับการส่งเสริมอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้		
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	5,600
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	60

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนระดับจังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินทุนหมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
1	กระบี่	5,000,000	47	60
2	กาญจนบุรี	9,000,000	84	60
3	กาฬสินธุ์	9,000,000	84	60
4	กำแพงเพชร	7,000,000	65	60
5	ขอนแก่น	10,000,000	93	60
6	จันทบุรี	7,000,000	65	60
7	ฉะเชิงเทรา	6,000,000	56	60
8	ชลบุรี	9,000,000	84	60



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินอุดหนุน หมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอนุมัติ ในการส่งเสริมอาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ ได้รับการอนุมัติเงินกู้ จากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีมีรายได้ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
9	ชัยนาท	6,000,000	56	60
10	ชัยภูมิ	14,000,000	130	60
11	ชุมพร	6,000,000	56	60
12	เชียงราย	11,000,000	103	60
13	เชียงใหม่	13,000,000	121	60
14	ตรัง	8,000,000	75	60
15	ตราด	6,000,000	56	60
16	ตาก	9,000,000	84	60
17	นครนายก	5,000,000	47	60
18	นครปฐม	7,000,000	65	60
19	นครพนม	7,000,000	65	60
20	นครราชสีมา	10,000,000	93	60
21	นครศรีธรรมราช	9,000,000	84	60
22	นครสวรรค์	6,000,000	56	60
23	นนทบุรี	8,000,000	75	60
24	นราธิวาส	6,000,000	56	60
25	น่าน	8,000,000	75	60
26	บึงกาฬ	6,000,000	56	60
27	บุรีรัมย์	11,000,000	103	60
28	ปทุมธานี	7,000,000	65	60
29	ประจวบคีรีขันธ์	7,000,000	65	60
30	ปราจีนบุรี	6,000,000	56	60
31	ปัตตานี	8,000,000	75	60
32	พระนครศรีอยุธยา	8,000,000	75	60
33	พะเยา	8,000,000	75	60
34	พังงา	5,000,000	47	60
35	พัทลุง	7,000,000	65	60



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินทุนหมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
36	พิจิตร	9,000,000	84	60
37	พิษณุโลก	8,000,000	75	60
38	เพชรบุรี	7,000,000	65	60
39	เพชรบูรณ์	9,000,000	84	60
40	แพร่	8,000,000	75	60
41	ภูเก็ต	4,000,000	37	60
42	มหาสารคาม	9,000,000	84	60
43	มุกดาหาร	6,000,000	56	60
44	แม่ฮ่องสอน	9,000,000	84	60
45	ยโสธร	7,000,000	65	60
46	ยะลา	4,000,000	37	60
47	ร้อยเอ็ด	10,000,000	93	60
48	ระนอง	5,000,000	47	60
49	ระยอง	8,000,000	75	60
50	ราชบุรี	9,000,000	84	60
51	ลพบุรี	8,000,000	75	60
52	ลำปาง	7,000,000	65	60
53	ลำพูน	6,000,000	56	60
54	เลย	7,000,000	65	60
55	ศรีสะเกษ	9,000,000	84	60
56	สกลนคร	10,000,000	93	60
57	สงขลา	8,000,000	75	60
58	สตูล	7,000,000	65	60
59	สมุทรปราการ	8,000,000	75	60
60	สมุทรสงคราม	5,000,000	47	60



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินอุดหนุน หมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอนุมัติ ในการส่งเสริม อาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ ได้รับการอนุมัติเงินกู้ จากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีมีรายได้ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
61	สมุทรสาคร	10,000,000	93	60
62	สระแก้ว	9,000,000	84	60
63	สระบุรี	8,000,000	75	60
64	สิงห์บุรี	7,000,000	65	60
65	สุโขทัย	11,000,000	103	60
66	สุพรรณบุรี	9,000,000	84	60
67	สุราษฎร์ธานี	7,000,000	65	60
68	สุรินทร์	10,000,000	93	60
69	หนองคาย	7,000,000	65	60
70	หนองบัวลำภู	7,000,000	65	60
71	อ่างทอง	11,000,000	103	60
72	อำนาจเจริญ	5,000,000	47	60
73	อุดรธานี	8,000,000	75	60
74	อุดรดิษฐ์	8,000,000	75	60
75	อุทัยธานี	8,000,000	75	60
76	อุบลราชธานี	8,000,000	75	60
77	กรุงเทพมหานคร	6,000,000	56	60
รวม			5,600	60



เงินอุดหนุน เป็นเงินทุนให้เปล่าแก่สมาชิกประเภทองค์กรสตรีเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีผู้ด้อยโอกาสในชุมชน งบประมาณ 90,000,000 บาท (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) โดยจัดสรรให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และส่วนกลาง (สทส.)

ผลสัมฤทธิ์และค่าเป้าหมายในการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน

ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๖
ผลสัมฤทธิ์ : พัฒนารอบบาท ศักยภาพ และคุณภาพชีวิตสตรี		
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๑๐๐
- ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	องค์กร	๑,๑๐๐

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนระดับจังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินทุนหมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรี (โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (องค์กร)
1	กระบี่	830,000	11	11
2	กาญจนบุรี	1,250,000	16	16
3	กาฬสินธุ์	1,100,000	14	14
4	กำแพงเพชร	1,100,000	14	14
5	ขอนแก่น	1,380,000	17	17
6	จันทบุรี	830,000	11	11
7	ฉะเชิงเทรา	1,100,000	14	14
8	ชลบุรี	1,530,000	20	20



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงิน อุดหนุน (บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กร สตรีได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีเพื่อพัฒนาศักยภาพ และคุณภาพชีวิตสตรี (โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทใน การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพ ชีวิตสตรีที่ได้รับการอนุมัติเงิน อุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี (องค์กร)
9	ชัยนาท	830,000	11	11
10	ชัยภูมิ	1,830,000	23	23
11	ชุมพร	980,000	12	12
12	เชียงใหม่	1,530,000	20	20
13	เชียงใหม่	1,530,000	20	20
14	ตรัง	1,100,000	14	14
15	ตราด	830,000	11	11
16	ตาก	1,250,000	16	16
17	นครนายก	830,000	11	11
18	นครปฐม	1,100,000	14	14
19	นครพนม	1,100,000	14	14
20	นครราชสีมา	1,380,000	17	17
21	นครศรีธรรมราช	1,380,000	17	17
22	นครสวรรค์	1,380,000	17	17
23	นนทบุรี	1,380,000	17	17
24	นราธิวาส	1,100,000	14	14
25	น่าน	980,000	13	13
26	บึงกาฬ	830,000	11	11
27	บุรีรัมย์	1,380,000	17	17
28	ปทุมธานี	1,380,000	17	17
29	ประจวบคีรีขันธ์	830,000	11	11
30	ปราจีนบุรี	830,000	11	11
31	ปัตตานี	1,100,000	14	14
32	พระนครศรีอยุธยา	1,100,000	14	14
33	พะเยา	980,000	13	13
34	พังงา	830,000	11	11
35	พัทลุง	830,000	11	11



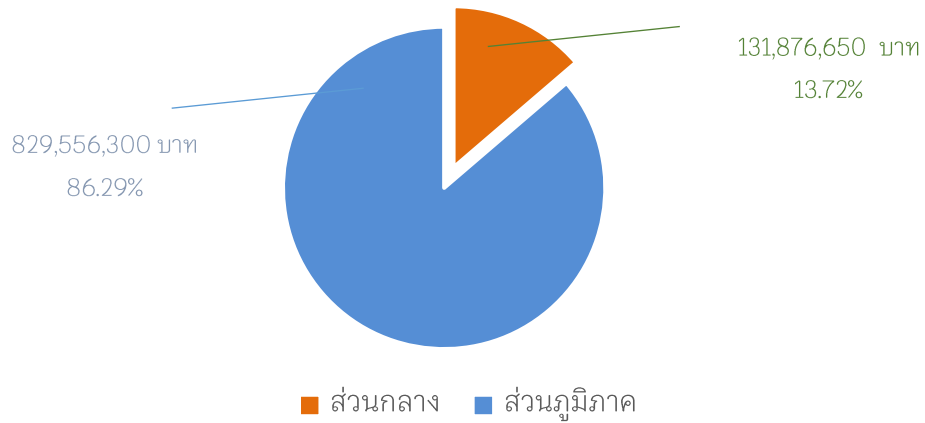
ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินอุดหนุน (บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรี (โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (องค์กร)
36	พิจิตร	980,000	13	13
37	พิษณุโลก	1,100,000	14	14
38	เพชรบุรี	830,000	11	11
39	เพชรบูรณ์	1,250,000	16	16
40	แพร่	980,000	13	13
41	ภูเก็ต	830,000	11	11
42	มหาสารคาม	1,100,000	14	14
43	มุกดาหาร	830,000	11	11
44	แม่ฮ่องสอน	980,000	13	13
45	ยโสธร	830,000	11	11
46	ยะลา	830,000	11	11
47	ร้อยเอ็ด	1,530,000	20	20
48	ระนอง	830,000	11	11
49	ระยอง	1,250,000	16	16
50	ราชบุรี	1,250,000	16	16
51	ลพบุรี	1,100,000	14	14
52	ลำปาง	1,100,000	14	14
5.3	ลำพูน	830,000	11	11
54	เลย	1,100,000	14	14
55	ศรีสะเกษ	1,380,000	17	17
56	สกลนคร	1,380,000	17	17
57	สงขลา	1,380,000	17	17
58	สตูล	980,000	13	13
59	สมุทรปราการ	1,380,000	17	17
60	สมุทรสงคราม	830,000	11	11



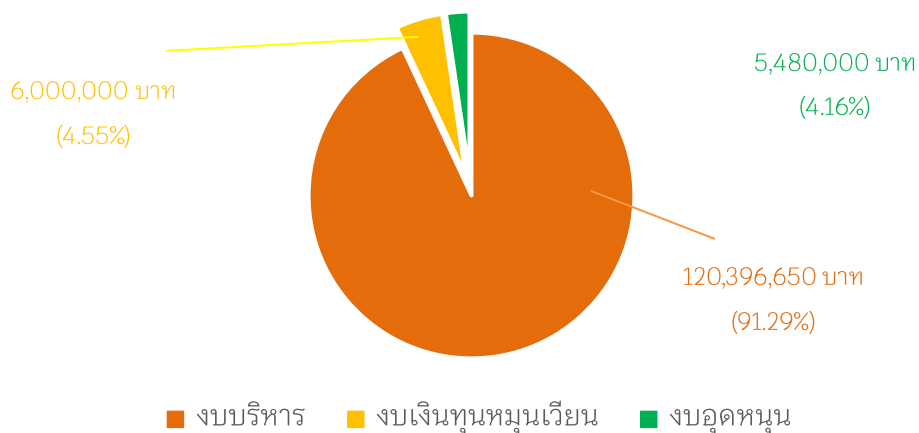
ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินอุดหนุน (บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรี (โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (องค์กร)
61	สมุทรสาคร	1,130,000	14	14
62	สระแก้ว	980,000	13	13
63	สระบุรี	1,100,000	14	14
64	สิงห์บุรี	830,000	11	11
65	สุโขทัย	1,400,000	18	18
66	สุพรรณบุรี	1,250,000	16	16
67	สุราษฎร์ธานี	1,380,000	17	17
68	สุรินทร์	1,380,000	17	17
69	หนองคาย	830,000	11	11
70	หนองบัวลำภู	830,000	11	11
71	อ่างทอง	1,280,000	16	16
72	อำนาจเจริญ	830,000	11	11
73	อุดรธานี	1,380,000	17	17
74	อุดรดิตถ์	980,000	13	13
75	อุทัยธานี	980,000	13	13
76	อุบลราชธานี	1,380,000	17	17
77	กรุงเทพมหานคร	1,380,000	17	17
รวม			1,100	1,100

การจำแนกงบประมาณ ตามส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

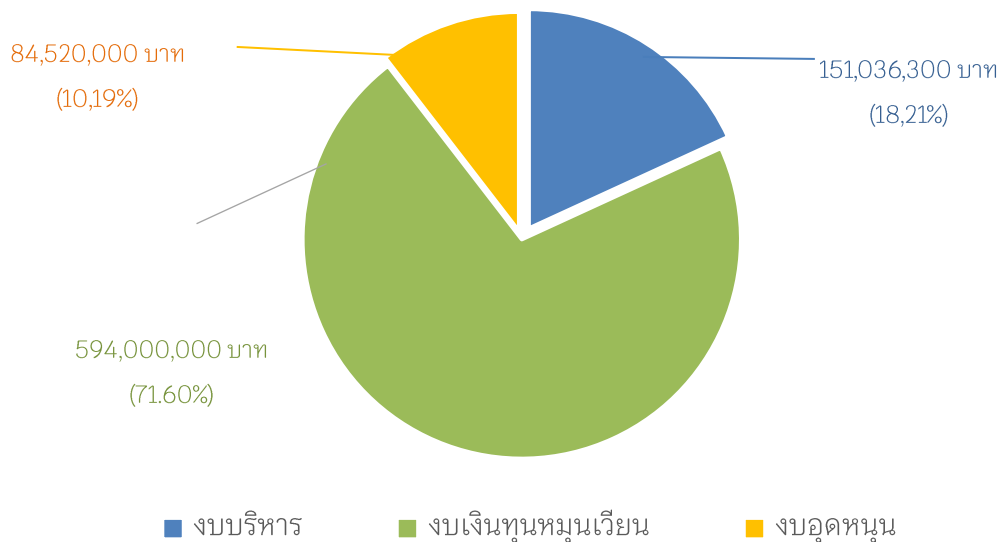
งบประมาณส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (961,432,950 บาท)



ส่วนกลาง จำแนกตามประเภทรายจ่าย (131,876,650 บาท)

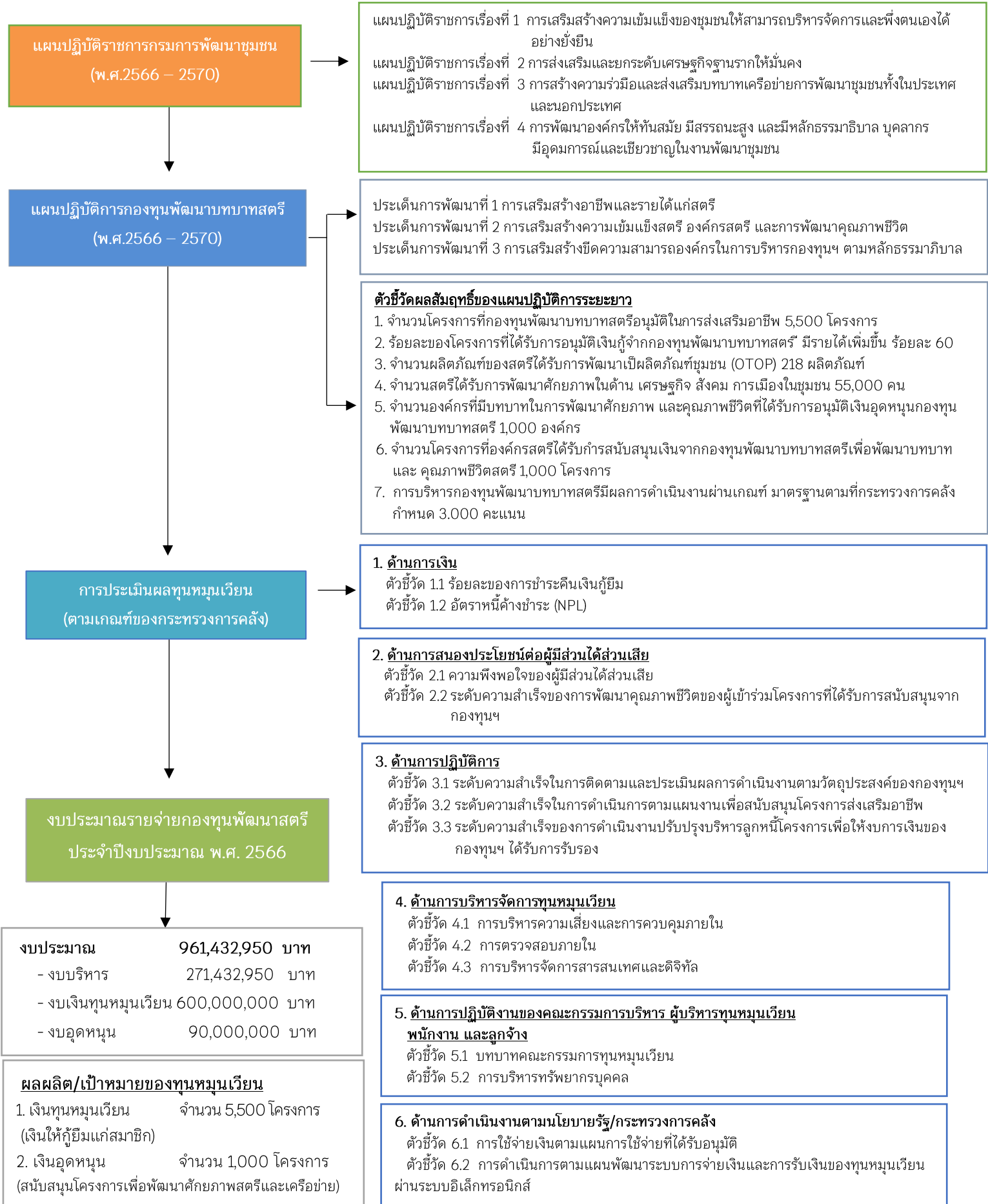


ส่วนภูมิภาค จำแนกตามประเภทรายจ่าย (829,556,300 บาท)





ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับแผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน
แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2566





แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ แยกเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามมติ ครม. ร้อยละ (ร้อยละสะสม)
1	45.55 (437,893,875)	32
2	88.00 (846,063,350)	54
3	95.28 (916,028,725)	77
4	100 (961,432,950)	100

หมายเหตุ : มติ ครม. เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563

ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,148,800 บาท</p> <p>2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 470,000 บาท</p> <p>3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,248,000 บาท</p> <p>4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 591,190 บาท</p>	<p>1. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,650,000 บาท</p> <p>2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่าย ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคงบประมาณ 1,534,000 บาท</p> <p>3. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 55,200 บาท</p> <p>4. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับจังหวัด งบประมาณ 150,000 บาท</p>	<p>1. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 90,000 บาท</p> <p>2. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2566 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) งบประมาณ 52,000 บาท</p> <p>3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะและพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร งบประมาณ 710,000 บาท</p> <p>4. การจัดสรรงบประมาณ 22,788,990 บาท</p>	<p>1. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2566 <u>กิจกรรมที่ 2</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ งบประมาณ 1,000,000 บาท <u>กิจกรรมที่ 3</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น งบประมาณ 1,170,000 บาท</p> <p>2. การจัดสรรงบประมาณ 22,315,240 บาท</p>

**ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (ต่อ)

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>5. โครงการเสริมสร้างความรู้งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้แก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต งบประมาณ 360,000 บาท</p> <p>6. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับกรุงเทพมหานคร งบประมาณ 100,000 บาท</p> <p>7. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 23,022,990 บาท การจัดสรรงบเงินอุดหนุน งบประมาณ 2,740,000 บาท การจัดสรรงบเงินหมุนเวียน งบประมาณ 3,000,000 บาท</p>	<p>5. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 22,315,240 บาท การจัดสรรงบเงินอุดหนุน งบประมาณ 2,740,000 บาท การจัดสรรงบเงินหมุนเวียน งบประมาณ 3,000,000 บาท</p>		



ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ งบประมาณ 17,560,000 บาท</p> <p>2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 4,195,200 บาท</p> <p>3. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 43,392,895 บาท</p> <p>4. การจัดสรรเงินอุดหนุน งบประมาณ 34,000,000 บาท</p> <p>5. การจัดสรรเงินหมุนเวียน งบประมาณ 200,000,000 บาท</p>	<p>1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งบประมาณ 3,116,000 บาท</p> <p>2. โครงการส่งเสริมช่องทางตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 5,175,000 บาท</p> <p>3. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 25,153,835 บาท</p> <p>4. การจัดสรรเงินอุดหนุน งบประมาณ 50,520,000 บาท</p> <p>5. การจัดสรรเงินหมุนเวียน งบประมาณ 394,000,000 บาท</p>	<p>1. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด งบประมาณ 3,548,300 บาท</p> <p>2. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 32,601,085 บาท</p>	<p>1. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 16,293,985 บาท</p>





แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่กระทรวงการคลังอนุมัติจำนวน 961,432,950.00 บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยแยกกิจกรรม/โครงการตามประเภทงบประมาณที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขาธิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเป็นหน่วยดำเนินการ ดังนี้

ส่วนกลาง		
ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
1	งบบุคลากร 1.1 งบบุคลากร	1) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน สกส.ปฏิบัติงานใน สกส. 2) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนปฏิบัติงานในสำนักงาน เลขาธิการคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด/กรุงเทพมหานคร 3) เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุน
	1.2 งบบุคลากร - ค่าตอบแทน	1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/ค่าเบี้ยประชุม คณะอนุกรรมการฯ กทม./ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอก เวลาของข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้าง สกส./ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนใต้
	- ค่าใช้สอย	1) ค่าจ้างเหมาบริการ พนักงาน - ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานปฏิบัติงาน สกส. 2) เงินสมทบประกันสังคม - เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ของเงินเดือน (พนักงานกองทุน)



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	- ค่าใช้สอย	3) ค่าใช้จ่ายในการประชุม 3.1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3.2) จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทม. 3.3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ 3.4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ 3.5) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
	4) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	4.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สกส. และพนักงานกองทุน 4.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กทม. พนักงานกองทุน คณะทำงานฯ ของ กทม. เจ้าหน้าที่ สกส./กทม. 4.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เขต/กทม./คณะทำงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
	5) ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ	5.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.5 โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.6 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค 5.7 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกสภาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.8 โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
		5.9 โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566 5.10 โครงการเสริมสร้างความรู้งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครให้แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.11 โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับกรุงเทพมหานคร 5.12 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะและพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 5.13 โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับจังหวัด
	6) ค่าเช่าพื้นที่ และค่าบริการสำนักงาน	- ค่าเช่าพื้นที่และบริการสำนักงาน (ศูนย์ราชการฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี)
	7) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย	- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย
- ค่าใช้สอย (ต่อ)	8) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	- ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์
	9) ค่าใช้จ่ายที่อื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ	- เช่น ค่าจ้างที่ปรึกษา, ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง, ค่าตอบแทนที่ปรึกษา, การบริหารงานบุคคล, การบริหารความเสี่ยง, ค่าประกัน, พ.ร.บ.รถยนต์ ฯลฯ
	10) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	- ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ค่าวัสดุ		1) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ สกส. 2) ค่าวัสดุสำนักงาน และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อกส.กทม. 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และค่าผ่านทางพิเศษ
- ค่าสาธารณูปโภค		1) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน 2) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3) ค่าไปรษณีย์ 4) ค่าเช่าวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง
1.3 งบลงทุน		- ค่าครุภัณฑ์สำนักงาน - ค่าปรับปรุงสำนักงาน
2	เงินทุนหมุนเวียน	- พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน
3	เงินอุดหนุน	- พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน



ส่วนภูมิภาค		
ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
1	งบบริหาร 1.3 งบบุคลากร 1.2 งบดำเนินการ - ค่าตอบแทน	-
	- ค่าใช้สอย	1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) 3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในวันปกติและวันหยุดราชการ
	1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	1.1) ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 1.2) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 1.3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 1.4) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
	2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	2.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
		2.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ - คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนฯ อำเภอ, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัคร ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน 2.3) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของ เจ้าหน้าที่ พช./อสพ.
	3) ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/สัมมนา / โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)	(3.1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (3.2) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (3.3) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (3.4) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2566 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
	4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย		กิจกรรม/โครงการ
		6) ค่าถ่ายเอกสาร	- ค่าถ่ายเอกสารสำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด
		7) ค่าวัสดุ	(8.1) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สำนักงาน เลขานุการ คณะกรรมการอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด (8.2) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สำนักงาน เลขานุการคณะกรรมการกั่นกรองและติดตามการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
		8) ค่าสาธารณูปโภค	(9.1) ค่าไฟฟ้า (9.2) ค่าน้ำประปา (9.3) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน และค่าบริการสื่อสาร โทรคมนาคม (9.4) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (9.5) ค่าไปรษณีย์ (9.6) ค่าธรรมเนียมธนาคาร
	1.3 งบลงทุน	1) ครุภัณฑ์สำนักงาน	1.1) เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมโปรแกรม 1.2) เครื่องพิมพ์ 1.3) ตู้เหล็กเก็บเอกสาร 1.4) ตู้เหล็ก 4 ลิ้งค์ 1.5) ตู้เก็บเอกสารบานเลื่อนกระจก 1.6) โต๊ะคอมพิวเตอร์ 1.7) เก้าอี้สำนักงาน
2	เงินทุนหมุนเวียน		พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน
3	เงินอุดหนุน		พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน



การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบบริหาร : ดำเนินการตามระเบียบราชการ และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณโดย
งบลงทุนเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จหรือก่อนสิ้นผูกพันภายในไตรมาส 1

งบเงินหมุนเวียนและเงินอุดหนุน : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่าย
ประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 , 2562 ภายในไตรมาส 2
และเบิกจ่ายโอนเงินให้สมาชิกตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนกลาง)

ค่าใช้จ่ายในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
5. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการทำงานเครือข่าย ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
7. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
8. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
9. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2566
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)
กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
10. โครงการเสริมสร้างความรู้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้แก่คณะกรรมการกลั่นกรอง
และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
11. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับกรุงเทพมหานคร
12. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะและพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
13. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับจังหวัด



แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนภูมิภาค)

ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ และอื่น ๆ

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
- กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น





1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงานกองทุนฯ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ และมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แลกเปลี่ยนและเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุปผลการดำเนินโครงการ/สรุปการใช้จ่ายงบประมาณเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาหลักสูตรในวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทำความรู้จัก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. ระเบียบ กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. ความรู้เกี่ยวกับงานทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฯลฯ
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 152 คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ จำนวน 32 คน - พนักงานกองทุน จำนวน 120 คน



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
งบประมาณ	จำนวน 1,148,800 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ ณ โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล หรือโรงแรมในส่วนภูมิภาค
ระยะเวลา	ดำเนินการในไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) จำนวน 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน ระเบียบ กฎหมาย และมีทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงและความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ที่แตกต่างในการปฏิบัติงาน ของแต่ละพื้นที่ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสม
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจนโยบาย แนวทางการ ดำเนินงาน ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายสามารถลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน ส่งรายงานผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามกำหนด และสามารถขับเคลื่อนงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ นายภัทรารุช ปะดิงตาโต ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-141-3088 ชื่อ นางสาวเกษิณี ธรรมชัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เบอร์โทรศัพท์ 02-141-3088



2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวนและปรับปรุงแก้ไขแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570 ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ 2. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่งตั้งเจ้าหน้าที่โครงการ จัดประชุมวางแผนการดำเนินงาน จัดทำหลักสูตร ประสานวิทยากรและการจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 3. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 4. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /วิทยากร /การจัดเตรียมรายละเอียดเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 5. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินงานตามโครงการ 6. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ และรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน หลังเสร็จสิ้นโครงการ
เนื้อหาหลักสูตรในวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 2. แนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT /TOWS analysis 3. แนวทางการกำหนดแผนงาน โครงการ และกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 60 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ จำนวน 15 คน - พนักงานกองทุน จำนวน 16 คน - ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 17 คน - พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน - เจ้าหน้าที่ สกส. ส่วนกลาง จำนวน 5 คน
งบประมาณ	จำนวน 470,000 บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอksenในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล หรือโรงแรมในส่วนภูมิภาค
ระยะเวลา	ดำเนินการจำนวน 3 วัน ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ทบทวนและปรับปรุงแก้ไขแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570 ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน 2. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้เรียนรู้และเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร การวางแผนงาน โครงการและกิจกรรม
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร การวางแผนงาน โครงการและกิจกรรม 2. มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570 จำนวน 1 เล่ม 3. มีแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน ตามกรอบภารกิจของตนเอง และมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร การวางแผนงาน โครงการและกิจกรรม
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<p>ชื่อ นายภัทรารุช ปะตังถาโต ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-141-3088</p> <p>ชื่อ นางลัดดาวัลย์ แสงอรุณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ 02-141-3088</p>



3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เพื่อให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ได้สอดคล้องกับ เป้าหมาย และภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/ จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุปผลการดำเนินโครงการ/รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาหลักสูตรในวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. เหลียวหน้าแลหลังงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การสร้างทีมและสร้างเครือข่าย/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 3. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555 4. ประเด็นการตรวจสอบงบการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. ระบบการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน จำนวน 167 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 76 คน - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของ อกส.จ จำนวน 76 คน - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของ สกส. (ส่วนกลาง),อกส.กทม. และเจ้าหน้าที่ สกส.ส่วนกลาง จำนวน 15 คน



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

<p>งบประมาณ</p> <p>หน่วยดำเนินการ</p> <p>พื้นที่ดำเนินการ</p> <p>ระยะเวลา</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p>	<p>จำนวน 1,248,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)</p> <p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>สถานที่ดำเนินการ ณ โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดใกล้เคียง</p> <p>จำนวน 3 วัน ดำเนินการในไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)</p>
<p>ตัวชี้วัดโครงการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเงินการบัญชี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบฯ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด 2. ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และสามารถลดข้อสังเกตของหน่วยตรวจสอบ หรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและควบคุมความเสี่ยง ในการบริหารงบประมาณฯ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ :</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตาม ข้อ บังคับฯ กองทุนฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง 2. เชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดระยะเวลา <p>ชื่อ : นางณัญชยา ชุ่มชื่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413077</p> <p>ชื่อ : นางสาวสิริลักษณ์ ภาสะเตมีย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413080</p>



4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2.2 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการทบทวนเสนอปัญหา แนวทางการแก้ไข และวางแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุมฯ/จัดทำแบบประเมินผลรายวิชา/โครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการ/กลุ่มงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามโครงการ 5. ดำเนินการจัดประชุมโครงการ โดยใช้รูปแบบการบรรยายให้ความรู้การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแบ่งกลุ่มวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงาน และนำเสนอผลการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รวบรวมเอกสารจัดทำเป็นร่างแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 8. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ เสนอผู้บริหาร
เนื้อหาหลักสูตรในวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. การกำหนดทิศทางนโยบายและประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทิศทางในการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) 4. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 54 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ /นว.พช. จำนวน 25 คน - ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ. จำนวน 14 คน - ผู้แทน อกส.กทม. จำนวน 1 คน - ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร (ส่วนภูมิภาค) จำนวน 4 คน



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 8 คน - เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จำนวน 2 คน จำนวน 591,190 บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล หรือโรงแรมในส่วนภูมิภาค
ระยะเวลา	ดำเนินการจำนวน 4 วัน ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม 2565)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เป็นเป้าหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ชัดเจน โดยเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุน 2. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>2. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2567 ตัวชี้วัดด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ประเด็นหลักที่ 1 การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 ระดับคะแนน 5 คะแนน</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถนำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำไปขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>2. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถนำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ :	ชื่อ นางสาวธัญชนก นามเจิง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413067



**5. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและ
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และมีทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงานกองทุนฯ การวิเคราะห์สภาพปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ
- 3 เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ 2. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่งตั้งเจ้าหน้าที่โครงการ จัดประชุมวางแผนการดำเนินงาน จัดทำหลักสูตร ประสานวิทยากรและการจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 3. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 4. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /วิทยากร /การ จัดเตรียมรายละเอียดเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 5. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินงานตามโครงการ 6. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการประเมินผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม ส่งให้กรมการพัฒนชุมชนหลังเสร็จสิ้นโครงการ
เนื้อหาหลักสูตรในวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. แนวทางการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และระเบียบข้อบังคับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เกี่ยวข้อง 2. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายอาญา ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ 3. กฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน 4. กระบวนการดำเนินคดี 5. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ละลายพฤติกรรม/เครือข่าย
กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ รวมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 158 คน <ol style="list-style-type: none"> 1. รุ่นที่ 1 ตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 82 คน 2. รุ่นที่ 2 นักวิชาการผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในส่วนภูมิภาค จำนวน 76 คน
งบประมาณ	รุ่นที่ 1 จำนวน 850,000 บาท (แปดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รุ่นที่ 2 จำนวน 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

พื้นที่ดำเนินการ	รุ่นที่ 1 วิทยาลัยการพัฒนารวมชนหรือสถานที่ที่เหมาะสม รุ่นที่ 2 โรงแรมเอกชนในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล หรือโรงแรมในส่วนภูมิภาค	
ระยะเวลา	ดำเนินการ จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 ตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะเวลา 4 คืน 5 วัน ในไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2566) รุ่นที่ 2 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะเวลา 2 คืน 3 วัน ในไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2566)	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายที่ใช้ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะ ในการปฏิบัติงาน สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหา ลดความเสี่ยงและความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้ 2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ได้อย่างถูกต้อง	
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง 2. เชิงคุณภาพ บุคลากรสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการให้ความรู้ คำแนะนำที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	: ชื่อ นายธีระพล คู่คิด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย เบอร์โทรศัพท์ 08-4656-2679 ชื่อ นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี ตำแหน่ง นิติกร เบอร์โทรศัพท์ 06-2469-1565	



6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้แก่ คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>○ ดำเนินการในระดับส่วนกลาง</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุม ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินงาน/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ 5. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร 	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในปี 2566 2. บทบาทสตรีในยุคปัจจุบัน 3. พลังสตรีกับการแก้ไขปัญหาความยากจน 4. การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากโดยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. เทคนิคการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 6. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p>ดำเนินการ 4 ภาค ดังนี้ รวมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 231 คน</p> <p>ภาคใต้ รวม 42 คน (14 จังหวัด)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 42 คน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 28 คน 1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 14 คน <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม 60 คน (20 จังหวัด)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 60 คน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 40 คน 1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 20 คน



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
	<p>ภาคกลาง รวม 78 คน (26 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 78 คน</p> <p>1.1 คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 52 คน</p> <p>1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 26 คน</p> <p>ภาคเหนือ รวม 51 คน (17 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 51 คน</p> <p>1.1 คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 34 คน</p> <p>1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 17 คน</p>
งบประมาณ	1,534,000 บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเขตพื้นที่จังหวัด (ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคเหนือ)
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม 2566) จำนวน 4 ภาค ๆ ละ 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<p>1. คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>2. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ เพื่อนำไปประกอบการปรับปรุง แก้ไขแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>1.2 มีแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จำนวน 4 ภาค</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค แผนปฏิบัติการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	<p>ชื่อ : นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413068</p> <p>ชื่อ : นางสาวปวีณา ทาสว่าง</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094</p>



7. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการกลุ่ม ให้ประสบความสำเร็จ
2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) 2. สำนักงานเลขาธิการ อกส.กทม. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการฯ 3. ประสานกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สกส. ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 4. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ/จัดทำแบบประเมินโครงการ 5. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบโครงการ 6. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ 7. แจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ 8. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ 9. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 10. สรุป/รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ 3. การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ 4. การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 50 คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ปี 2561 - 2565 จำนวน 25 กลุ่ม ๆ ละ 2 คน รวม 50 คน
งบประมาณ	งบประมาณ 55,200 บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยบาท)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 1 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม 2566)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการกลุ่มและอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพพร้อมกัน
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2 มีแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 แผน 2. เชิงคุณภาพ <p>กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสามารถในการบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p>
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



8. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
 2. สำนักงานเลขาธิการฯ ออ.ส.กท. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการฯ
 3. ประสานกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สกส. ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
 4. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์
 5. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน กำหนดรายละเอียดกิจกรรมวางแผนการดำเนินงาน และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพแก่สมาชิกกองทุนฯ
 6. ดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพแก่สมาชิกกองทุนฯ ร่วมกับหน่วยงานราชการ/เอกชน ต่าง ๆ หรือสถานที่ที่เหมาะสม 1 ครั้ง จำนวน 3 วัน
 7. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
 8. สรุป/รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหาร

กรอบการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เช่น ป้ายไว้นิล แผ่นพับ ใบปลิว Facebook กลุ่มไลน์ เป็นต้น
2. จัดเตรียมสถานที่ และตกแต่งร้านค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. ป้ายประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. ผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดงและจำหน่ายต้องเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย	ส่งเสริมช่องทางการตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี 2561 – 2565 รวมทั้งสิ้น 30 กลุ่ม
งบประมาณ	90,000 บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ครั้ง จำนวน 3 วัน ไตรมาส 3 (เดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน 2566)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น 2. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เติบโตปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 2. เติบโตคุณภาพ - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้ประกอบการอื่น ๆ ในด้านปัจจัยการผลิต ด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



9. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด(กรุงเทพมหานคร)

▶ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ ดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด(กรุงเทพมหานคร)
2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) และแจ้งให้กรุงเทพมหานครทราบ เพื่อดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

▶ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ ดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566 กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด(กรุงเทพมหานคร)
2. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด(กรุงเทพมหานคร) ดำเนินการคัดเลือกจำนวน 2 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่
 - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น
 - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุม คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด(กรุงเทพมหานคร) หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม
5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

6. กรุงเทพมหานคร จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/ขับเคลื่อนกิจกรรมให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด(กรุงเทพมหานคร) โดยมีแนวทางดังนี้
 - 6.1 ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด(กรุงเทพมหานคร) เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ
 - 6.2 กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ 6.1 และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติดำเนินโครงการ ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการ รายงานผลการดำเนินงานส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2566
7. จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น
8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี > บันทึกรายจ่ายงบบริหารให้เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

▶ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 4 ประเภท ได้แก่
 - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
4. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการลงพื้นที่
เพื่อพิจารณาคัดเลือกสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับจังหวัดดีเด่น , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/
เมืองพัทยา/เขตดีเด่น, กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ
1 รางวัล จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 4 รางวัล รวม 72 รางวัล พร้อมส่งผลการคัดเลือก
ให้กรรมการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 (สำหรับกรุงเทพมหานคร ให้อยู่ในเขตตรวจ
ราชการที่ 2)
5. กรรมการพัฒนาชุมชน ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจ
ราชการทั้ง 4 ประเภท รวม 72 รางวัล ภายในเดือนสิงหาคม 2566
6. กรรมการพัฒนาชุมชนโอนจัดสรรงบประมาณเงินรางวัลให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 รางวัล สำหรับให้
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขต
ตรวจราชการ ได้นำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด
7. จังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้กรรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 29 สิงหาคม 2566

กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

▶ **กรรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. แจ้งจังหวัด/กรุงเทพมหานครประสานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 72 รางวัล ๆ ละ 1 คน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบ
งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และ
กรุงเทพมหานคร รวม 77 คน เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้
 - 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 2.2 พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี 2566
3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

กรณีจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

กรณีกรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)
2. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
3. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 คน
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
3. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
4. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คณะ และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คณะ
5. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 กลุ่ม และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 กลุ่ม



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
2. ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
5. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานครจำนวน 1 คน
6. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 6 คน

งบประมาณ 5,770,300 บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 จำนวน 3,600,300 บาท

1. ระดับจังหวัด 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 3,548,300 บาท
2. กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงิน 52,000 บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - 2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
 - 2.2 งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่
 - 2.2.1 สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท
 - 2.2.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท
 - 2.2.3 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 8,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

กิจกรรมที่ 2 จำนวน 1,000,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ จำนวน 1,000,000 บาท
2. เงินสนับสนุนสำหรับสำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 270,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 จำนวน 1,170,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566

**เกณฑ์การใช้จ่าย
เงินสนับสนุน**

กิจกรรมที่ 1 ให้ผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุนเขียนโครงการเพื่อนำเงินไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาต่อยอดอาชีพสำหรับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมสรุปรายงานผลส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2566 ดังนี้

กรณีจังหวัด

- สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

กรณีกรุงเทพมหานคร

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้เสนอโครงการ

กิจกรรมที่ 2 ให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ นำเงินสนับสนุนไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือพัฒนาศักยภาพในพื้นที่จังหวัดโดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

หน่วยดำเนินการ

- กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พื้นที่ดำเนินการ

- กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2566)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2566)</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2566)</p>
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด สามารถบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ 2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ สามารถบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการทำเงินทุนไป ประกอบอาชีพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 แห่ง 1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง 1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 คณะ 1.4 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 กลุ่มอาชีพ 2. เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้ 2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<p>ชื่อ : นางขวัญใจ ไบจันทร์</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091</p>



10. โครงการเสริมสร้างความรู้งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้แก่ คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

☉ ดำเนินการในระดับส่วนกลาง

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบ การประชุม/
จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบ
การประชุม
 4. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ
 5. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
 - ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี พ.ศ. 2559
 - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียน
เป็นสมาชิก และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559
 - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภท
เงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559
 - ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมาตรการต่าง ๆ
2. บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
3. การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและ
เงินอุดหนุน
4. การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 260 ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตัวแทนคณะกรรมการและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 50 เขต ๆ ละ 5 คน รวม 250 คน 2. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน 6 คน 3. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 4 คน
งบประมาณ	360,000 บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กรุงเทพมหานคร)
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม 2565) จำนวน 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับทราบถึงแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 2. กลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร 2. เชิงคุณภาพ กลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	<p>ชื่อ : นางขวัญใจ ใบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เบอร์โทรศัพท์ 02-1413096</p>



11. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

○ ดำเนินการในระดับส่วนกลาง

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
 2. ออกแบบรูปเล่มคู่มือจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร
 3. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
 4. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ดังนี้
 - 4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) และการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาราคากลาง
 - 4.2 ขอความเห็นชอบขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) เสนอขอรายงานจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
 - 4.3 รายงานผลพิจารณาและอนุมัติขอจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบฯ
 5. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ
 6. บริหารโครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
 7. จัดทำรายงานผลโครงการโครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครนำรายงานเสนอผู้บริหาร

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1,000 เล่ม

งบประมาณ 100,000 บาท

หน่วยดำเนินการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กรุงเทพมหานคร)

พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กรุงเทพมหานคร) กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม 2565)



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับทราบถึงแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. เชิงคุณภาพ กลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครสามารถนำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ : นางขวัญใจ ใบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073 ชื่อ : นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เบอร์โทรศัพท์ 02-1413096



12. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะและพัฒนาศักยภาพการออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของการประชาสัมพันธ์และการเลือกใช้สื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการสื่อสาร
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างสร้างสรรค์และสามารถเผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักของสตรีสาธารณชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

○ ดำเนินการในระดับส่วนกลาง

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
 3. ขออนุมัติดำเนินงาน/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
 4. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ
 5. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
 2. การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล
 3. การติดต่อวีดีโอด้วยสมาร์ตโฟน
 4. เทคนิคการสร้าง Infographic เพื่อการประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ฯลฯ

กลุ่มเป้าหมาย

1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 81 คน ประกอบด้วย
 1. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 77 คน (จำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน)
 2. เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 4 คน

งบประมาณ

710,000 บาท

หน่วยดำเนินการ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 3 วัน ดำเนินการในไตรมาส 3 (เมษายน – มิถุนายน 2566)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของในวงกว้าง ทำให้สตรีสามารถเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้นและกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน
	2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างสร้างสรรค์และสามารถเผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักของสตรี สาธารณชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
	3. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มุ่งเน้นให้สตรีสามารถเข้าถึงแหล่งทุนในการพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพและบทบาทของสตรีเพื่อให้สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านการสนับสนุนเงินทุนประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ
	1.1 ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของการประชาสัมพันธ์ และการเลือกใช้สื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
	1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างสร้างสรรค์
	2. เชิงคุณภาพ
	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานที่สร้างสรรค์เผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักต่อสาธารณชน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ : นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ
	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413068
	ชื่อ : นางสาววันวิสา กาญจนสมบัติ
	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413093



13. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับจังหวัด
2. เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. ออกแบบรูปเล่มคู่มือจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) และการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาราคากลาง 4.2 ขอความเห็นชอบขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) เสนอขอรายงานจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ 4.3 รายงานผลพิจารณาและอนุมัติขอจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบฯ 5. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ 6. บริหารโครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 7. จัดทำรายงานผลโครงการโครงการจัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำรายงานเสนอผู้บริหาร
กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 1,500 เล่ม
งบประมาณ	150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม 2566)

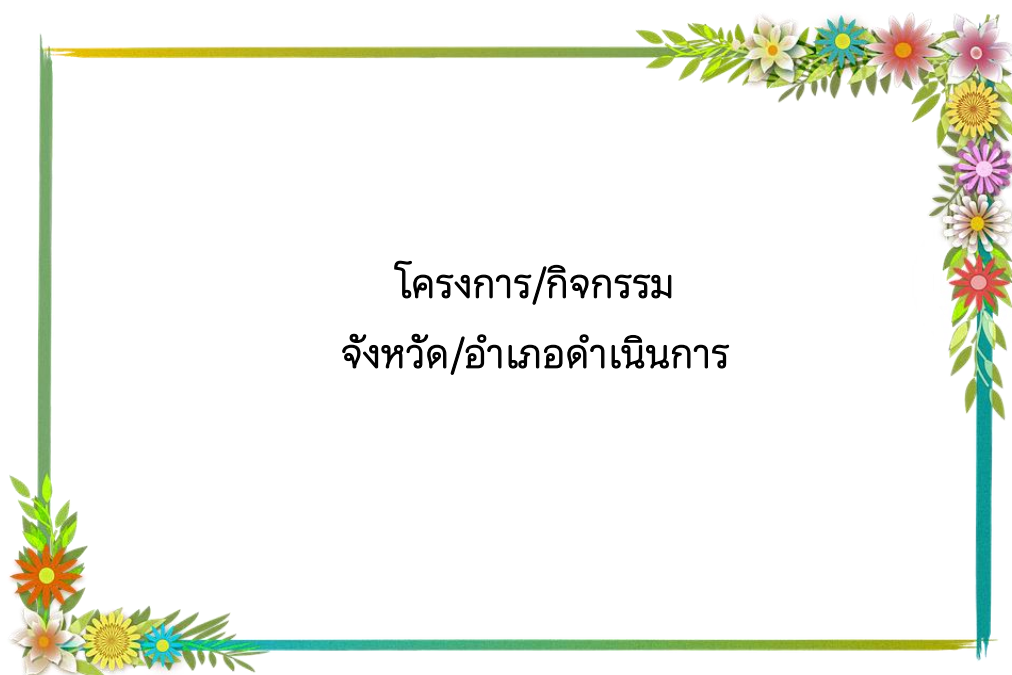
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้เล่มแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับจังหวัดที่สมบูรณ์
2. เจ้าหน้าที่ได้นำไปปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ
ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. เชิงคุณภาพ
กลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดสามารถนำคู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี






1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>การดำเนินงานประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา สตรีระดับอำเภอ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา สตรีระดับจังหวัด</p>	
<p> ระดับอำเภอ</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด 2. จังหวัดแจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 3. อำเภอขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ อำเภอ 4. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการ ขับเคลื่อนกองทุนให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ 5. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ สรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้จังหวัด ภายใน 7 วัน หลังจากการดำเนินการแล้ว 6. ส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้กับจังหวัดเพื่อส่งคืนสำนักงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 7 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

○ ระดับจังหวัด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดขอนแก่นมีมติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. จังหวัดขอนแก่นมีมติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1
4. จังหวัดขอนแก่นมีมติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 2 โดยให้อำเภอคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
จากการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 เพื่อเข้าร่วมโครงการในระดับจังหวัด (กิจกรรมที่ 2)
5. จังหวัดประสานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับ
การดำเนินโครงการ
6. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก้กลไกการ
ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
7. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม
ทั้ง 2 กิจกรรม (สรุปภาพรวมอำเภอ และสรุปของจังหวัด) ส่งให้กรรมการพัฒนาชุมชน ภายใน
15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ
พ.ศ. 2566 ด้วยโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี
บันทึกรายงานงบบริหาร ภายใน 7 วัน หลังจากเสร็จโครงการ พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่าย
ในกรณีที่มียกงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน
หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

เนื้อหาวิชา

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก้กลไกการขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

- 1.) แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 2.) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมือง
พญาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
- 3.) การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและ
เงินอุดหนุน
- 4.) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 5.) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ

ฯลฯ



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<p>กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2.) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3.) การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4.) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กิจกรรมที่ 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 30 คน รวม 26,340 คน 2.) เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 1,756 คน <p>กิจกรรมที่ 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 3,800 คน 2.) เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 152 คน
งบประมาณ	<p>จำนวน 20,676,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ 878 อำเภอ ๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 17,560,000 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 41,000 บาท เป็นเงิน 3,116,000 บาท</p>
หน่วยดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 กำหนดไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565) จำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 กำหนดไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2566) จำนวน 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีทักษะในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกได้รับประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ : นางขวัญใจ ใบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073 ชื่อ : นางปวีณา ทาสว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094

**บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะทำงานฯ ตำบล,อาสาสมัครฯ (อ.ละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
1	กระบี่	8	240	16	256	20,000	160,000
2	กาญจนบุรี	13	390	26	416	20,000	260,000
3	กาฬสินธุ์	18	540	36	576	20,000	360,000
4	กำแพงเพชร	11	330	22	352	20,000	220,000
5	ขอนแก่น	26	780	52	832	20,000	520,000
6	จันทบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
7	ฉะเชิงเทรา	11	330	22	352	20,000	220,000
8	ชลบุรี	11	330	22	352	20,000	220,000
9	ชัยนาท	8	240	16	256	20,000	160,000
10	ชัยภูมิ	16	480	32	512	20,000	320,000
11	ชุมพร	8	240	16	256	20,000	160,000
12	เชียงราย	18	540	36	576	20,000	360,000
13	เชียงใหม่	25	750	50	800	20,000	500,000
14	ตรัง	10	300	20	320	20,000	200,000
15	ตราด	7	210	14	224	20,000	140,000
16	ตาก	9	270	18	288	20,000	180,000
17	นครนายก	4	120	8	128	20,000	80,000
18	นครปฐม	7	210	14	224	20,000	140,000
19	นครพนม	12	360	24	384	20,000	240,000
20	นครราชสีมา	32	960	64	1024	20,000	640,000
21	นครศรีธรรมราช	23	690	46	736	20,000	460,000
22	นครสวรรค์	15	450	30	480	20,000	300,000
23	นนทบุรี	6	180	12	192	20,000	120,000
24	นราธิวาส	13	390	26	416	20,000	260,000
25	น่าน	15	450	30	480	20,000	300,000
26	บึงกาฬ	8	240	16	256	20,000	160,000
27	บุรีรัมย์	23	690	46	736	20,000	460,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการฯ ตำบล,อาสาสมัครฯ (อ.ละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
28	ปทุมธานี	7	210	14	224	20,000	140,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	8	240	16	256	20,000	160,000
30	ปราจีนบุรี	7	210	14	224	20,000	140,000
31	ปัตตานี	12	360	24	384	20,000	240,000
32	พระนครศรีอยุธยา	16	480	32	512	20,000	320,000
33	พะเยา	9	270	18	288	20,000	180,000
34	พังงา	8	240	16	256	20,000	160,000
35	พัทลุง	11	330	22	352	20,000	220,000
36	พิจิตร	12	360	24	384	20,000	240,000
37	พิษณุโลก	9	270	18	288	20,000	180,000
38	เพชรบุรี	8	240	16	256	20,000	160,000
39	เพชรบูรณ์	11	330	22	352	20,000	220,000
40	แพร่	8	240	16	256	20,000	160,000
41	ภูเก็ต	3	90	6	96	20,000	60,000
42	มหาสารคาม	13	390	26	416	20,000	260,000
43	มุกดาหาร	7	210	14	224	20,000	140,000
44	แม่ฮ่องสอน	7	210	14	224	20,000	140,000
45	ยโสธร	9	270	18	288	20,000	180,000
46	ยะลา	8	240	16	256	20,000	160,000
47	ร้อยเอ็ด	20	600	40	640	20,000	400,000
48	ระนอง	5	150	10	160	20,000	100,000
49	ระยอง	8	240	16	256	20,000	160,000
50	ราชบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
51	ลพบุรี	11	330	22	352	20,000	220,000
52	ลำปาง	13	390	26	416	20,000	260,000
53	ลำพูน	8	240	16	256	20,000	160,000
54	เลย	14	420	28	448	20,000	280,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการฯ ตำบล,อาสาสมัครฯ (อ.ละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
55	ศรีสะเกษ	22	660	44	704	20,000	440,000
56	สกลนคร	18	540	36	576	20,000	360,000
57	สงขลา	16	480	32	512	20,000	320,000
58	สตูล	7	210	14	224	20,000	140,000
59	สมุทรปราการ	6	180	12	192	20,000	120,000
60	สมุทรสงคราม	3	90	6	96	20,000	60,000
61	สมุทรสาคร	3	90	6	96	20,000	60,000
62	สระแก้ว	9	270	18	288	20,000	180,000
63	สระบุรี	13	390	26	416	20,000	260,000
64	สิงห์บุรี	6	180	12	192	20,000	120,000
65	สุโขทัย	9	270	18	288	20,000	180,000
66	สุพรรณบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
67	สุราษฎร์ธานี	19	570	38	608	20,000	380,000
68	สุรินทร์	17	510	34	544	20,000	340,000
69	หนองคาย	9	270	18	288	20,000	180,000
70	หนองบัวลำภู	6	180	12	192	20,000	120,000
71	อ่างทอง	7	210	14	224	20,000	140,000
72	อำนาจเจริญ	7	210	14	224	20,000	140,000
73	อุดรธานี	20	600	40	640	20,000	400,000
74	อุดรดิตถ์	9	270	18	288	20,000	180,000
75	อุทัยธานี	8	240	16	256	20,000	160,000
76	อุบลราชธานี	25	750	50	800	20,000	500,000
รวม		878	26,340	1,756	28,096	1,520,000	17,560,000



**บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด**

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร
		คณะทำงาน ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)
1	กระบี่	50	2	52	41,000
2	กาญจนบุรี	50	2	52	41,000
3	กาฬสินธุ์	50	2	52	41,000
4	กำแพงเพชร	50	2	52	41,000
5	ขอนแก่น	50	2	52	41,000
6	จันทบุรี	50	2	52	41,000
7	ฉะเชิงเทรา	50	2	52	41,000
8	ชลบุรี	50	2	52	41,000
9	ชัยนาท	50	2	52	41,000
10	ชัยภูมิ	50	2	52	41,000
11	ชุมพร	50	2	52	41,000
12	เชียงราย	50	2	52	41,000
13	เชียงใหม่	50	2	52	41,000
14	ตรัง	50	2	52	41,000
15	ตราด	50	2	52	41,000
16	ตาก	50	2	52	41,000
17	นครนายก	50	2	52	41,000
18	นครปฐม	50	2	52	41,000
19	นครพนม	50	2	52	41,000
20	นครราชสีมา	50	2	52	41,000
21	นครศรีธรรมราช	50	2	52	41,000
22	นครสวรรค์	50	2	52	41,000
23	นนทบุรี	50	2	52	41,000
24	นราธิวาส	50	2	52	41,000
25	น่าน	50	2	52	41,000
26	บึงกาฬ	50	2	52	41,000
27	บุรีรัมย์	50	2	52	41,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร
		คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจังหวัด , ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)
28	ปทุมธานี	50	2	52	41,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	50	2	52	41,000
30	ปราจีนบุรี	50	2	52	41,000
31	ปัตตานี	50	2	52	41,000
32	พระนครศรีอยุธยา	50	2	52	41,000
33	พะเยา	50	2	52	41,000
34	พังงา	50	2	52	41,000
35	พัทลุง	50	2	52	41,000
36	พิจิตร	50	2	52	41,000
37	พิษณุโลก	50	2	52	41,000
38	เพชรบุรี	50	2	52	41,000
39	เพชรบูรณ์	50	2	52	41,000
40	แพร่	50	2	52	41,000
41	ภูเก็ต	50	2	52	41,000
42	มหาสารคาม	50	2	52	41,000
43	มุกดาหาร	50	2	52	41,000
44	แม่ฮ่องสอน	50	2	52	41,000
45	ยโสธร	50	2	52	41,000
46	ยะลา	50	2	52	41,000
47	ร้อยเอ็ด	50	2	52	41,000
48	ระนอง	50	2	52	41,000
49	ระยอง	50	2	52	41,000
50	ราชบุรี	50	2	52	41,000
51	ลพบุรี	50	2	52	41,000
52	ลำปาง	50	2	52	41,000
53	ลำพูน	50	2	52	41,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร
		คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)
54	เลย	50	2	52	41,000
55	ศรีสะเกษ	50	2	52	41,000
56	สกลนคร	50	2	52	41,000
57	สงขลา	50	2	52	41,000
58	สตูล	50	2	52	41,000
59	สมุทรปราการ	50	2	52	41,000
60	สมุทรสงคราม	50	2	52	41,000
61	สมุทรสาคร	50	2	52	41,000
62	สระแก้ว	50	2	52	41,000
63	สระบุรี	50	2	52	41,000
64	สิงห์บุรี	50	2	52	41,000
65	สุโขทัย	50	2	52	41,000
66	สุพรรณบุรี	50	2	52	41,000
67	สุราษฎร์ธานี	50	2	52	41,000
68	สุรินทร์	50	2	52	41,000
69	หนองคาย	50	2	52	41,000
70	หนองบัวลำภู	50	2	52	41,000
71	อ่างทอง	50	2	52	41,000
72	อำนาจเจริญ	50	2	52	41,000
73	อุดรธานี	50	2	52	41,000
74	อุดรดิษฐ์	50	2	52	41,000
75	อุทัยธานี	50	2	52	41,000
76	อุบลราชธานี	50	2	52	41,000
รวม		3,800	152	3,952	3,116,000



2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการกลุ่ม ให้ประสบความสำเร็จ
2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

○ ระดับจังหวัด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. จังหวัดประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/ วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
5. จังหวัดดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. จังหวัดสรุปผลการประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมพร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

เนื้อหาวิชา

1. แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ
3. เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
4. การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพแผนการตลาด,แผนการผลิต,สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน

ฯลฯ

กลุ่มเป้าหมาย

1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 3,800 คน ประกอบด้วย
 - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ปี 2561 – 2565 จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 25 กลุ่ม ๆ ละ 2 คน)
2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 228 คน (จำนวน 76 รุ่นๆ ละ 3 คน)



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
งบประมาณ	จำนวน 4,195,200 บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) รวม 76 จังหวัด จัดสรรงบประมาณ จังหวัดละ 55,200 บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยบาท)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในพื้นที่จังหวัด หรือสถานที่ประชุมที่เหมาะสม
ระยะเวลา	ดำเนินการจำนวน 1 วัน ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม 2565)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพพร้อมกัน
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เติบโตปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2) มีแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 แผน 2. เติบโตคุณภาพ <p>กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสามารถนำในการบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p>
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ : นางขวัญใจ ไบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073 ชื่อ : นางสาวปวีณา ท่าสว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413094



บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	จำนวนที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
1	กระบี่	25	2	50	3	53	55,200
2	กาญจนบุรี	25	2	50	3	53	55,200
3	กาฬสินธุ์	25	2	50	3	53	55,200
4	กำแพงเพชร	25	2	50	3	53	55,200
5	ขอนแก่น	25	2	50	3	53	55,200
6	จันทบุรี	25	2	50	3	53	55,200
7	ฉะเชิงเทรา	25	2	50	3	53	55,200
8	ชลบุรี	25	2	50	3	53	55,200
9	ชัยนาท	25	2	50	3	53	55,200
10	ชัยภูมิ	25	2	50	3	53	55,200
11	ชุมพร	25	2	50	3	53	55,200
12	เชียงราย	25	2	50	3	53	55,200
13	เชียงใหม่	25	2	50	3	53	55,200
14	ตรัง	25	2	50	3	53	55,200
15	ตราด	25	2	50	3	53	55,200
16	ตาก	25	2	50	3	53	55,200
17	นครนายก	25	2	50	3	53	55,200
18	นครปฐม	25	2	50	3	53	55,200
19	นครพนม	25	2	50	3	53	55,200
20	นครราชสีมา	25	2	50	3	53	55,200
21	นครศรีธรรมราช	25	2	50	3	53	55,200
22	นครสวรรค์	25	2	50	3	53	55,200
23	นนทบุรี	25	2	50	3	53	55,200
24	นราธิวาส	25	2	50	3	53	55,200
25	น่าน	25	2	50	3	53	55,200
26	บึงกาฬ	25	2	50	3	53	55,200
27	บุรีรัมย์	25	2	50	3	53	55,200
28	ปทุมธานี	25	2	50	3	53	55,200
29	ประจวบคีรีขันธ์	25	2	50	3	53	55,200



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	จำนวนที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
30	ปราจีนบุรี	25	2	50	3	53	55,200
31	ปัตตานี	25	2	50	3	53	55,200
32	พระนครศรีอยุธยา	25	2	50	3	53	55,200
33	พะเยา	25	2	50	3	53	55,200
34	พังงา	25	2	50	3	53	55,200
35	พัทลุง	25	2	50	3	53	55,200
36	พิจิตร	25	2	50	3	53	55,200
37	พิษณุโลก	25	2	50	3	53	55,200
38	เพชรบุรี	25	2	50	3	53	55,200
39	เพชรบูรณ์	25	2	50	3	53	55,200
40	แพร่	25	2	50	3	53	55,200
41	ภูเก็ต	25	2	50	3	53	55,200
42	มหาสารคาม	25	2	50	3	53	55,200
43	มุกดาหาร	25	2	50	3	53	55,200
44	แม่ฮ่องสอน	25	2	50	3	53	55,200
45	ยโสธร	25	2	50	3	53	55,200
46	ยะลา	25	2	50	3	53	55,200
47	ร้อยเอ็ด	25	2	50	3	53	55,200
48	ระนอง	25	2	50	3	53	55,200
49	ระยอง	25	2	50	3	53	55,200
50	ราชบุรี	25	2	50	3	53	55,200
51	ลพบุรี	25	2	50	3	53	55,200
52	ลำปาง	25	2	50	3	53	55,200
53	ลำพูน	25	2	50	3	53	55,200
54	เลย	25	2	50	3	53	55,200
55	ศรีสะเกษ	25	2	50	3	53	55,200
56	สกลนคร	25	2	50	3	53	55,200
57	สงขลา	25	2	50	3	53	55,200
58	สตูล	25	2	50	3	53	55,200



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	จำนวนที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
59	สมุทรปราการ	25	2	50	3	53	55,200
60	สมุทรสงคราม	25	2	50	3	53	55,200
61	สมุทรสาคร	25	2	50	3	53	55,200
62	สระแก้ว	25	2	50	3	53	55,200
63	สระบุรี	25	2	50	3	53	55,200
64	สิงห์บุรี	25	2	50	3	53	55,200
65	สุโขทัย	25	2	50	3	53	55,200
66	สุพรรณบุรี	25	2	50	3	53	55,200
67	สุราษฎร์ธานี	25	2	50	3	53	55,200
68	สุรินทร์	25	2	50	3	53	55,200
69	หนองคาย	25	2	50	3	53	55,200
70	หนองบัวลำภู	25	2	50	3	53	55,200
71	อ่างทอง	25	2	50	3	53	55,200
72	อำนาจเจริญ	25	2	50	3	53	55,200
73	อุดรธานี	25	2	50	3	53	55,200
74	อุตรดิตถ์	25	2	50	3	53	55,200
75	อุทัยธานี	25	2	50	3	53	55,200
76	อุบลราชธานี	25	2	50	3	53	55,200
รวม		1,900	152	3,800	228	4,023	4,195,200



3. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

○ ระดับจังหวัด

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 4. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 5. จังหวัดดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมกับเครือข่ายในตลาดประชารัฐทั้ง 9 ประเภท หรือตลาดนัดชุมชนในอำเภอ/จังหวัด งานประเพณี งานสำคัญของจังหวัด เป็นต้น หรือตามสถานที่ที่เหมาะสม 1 ครั้ง จำนวน 3 วัน
 6. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ตามแบบเก็บยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ และส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
 7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ "SARA" หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี > บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ภายใน 15 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

	<p>กรอบการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับทราบ เช่น ป้ายคัทเอ๊าท์ ป้ายไวน์ลวดประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ แผ่นพับ ใบปลิว เป็นต้น 2. จัดเตรียมสถานที่ และตกแต่งร้านค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. ป้ายประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยระบุชื่อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและชื่อของกลุ่มอาชีพสมาชิก 4. ผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดงและจำหน่ายต้องเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน
กลุ่มเป้าหมาย	ส่งเสริมช่องทางการตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี 2561 – 2565 รวมทั้งสิ้น 1,725 กลุ่ม
งบประมาณ	5,175,000 บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	พื้นที่ในจังหวัด
ระยะเวลา	ดำเนินการ 1 ครั้ง จำนวน 3 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม 2566)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น 2. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ของผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 2. เชิงคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้ประกอบการอื่น ๆ ในด้านปัจจัยการผลิต ด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<p>ชื่อ : นางขวัญใจ ไบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาววิธมา ทาสว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413094</p>

บัญชีจัดสรรงบประมาณ

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	จังหวัด	รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ ครั้ง (บาท)	จำนวนที่ จัดสรร (บาท)
		จำนวน 1 ครั้ง (3 วัน)	จำนวนกลุ่มอาชีพ ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
1	กระบี่	1	20	60,000	60,000
2	กาญจนบุรี	1	25	75,000	75,000
3	กาฬสินธุ์	1	25	75,000	75,000
4	กำแพงเพชร	1	25	75,000	75,000
5	ขอนแก่น	1	30	90,000	90,000
6	จันทบุรี	1	20	60,000	60,000
7	ฉะเชิงเทรา	1	25	75,000	75,000
8	ชลบุรี	1	25	75,000	75,000
9	ชัยนาท	1	20	60,000	60,000
10	ชัยภูมิ	1	25	75,000	75,000
11	ชุมพร	1	20	60,000	60,000
12	เชียงราย	1	25	75,000	75,000
13	เชียงใหม่	1	30	90,000	90,000
14	ตรัง	1	20	60,000	60,000
15	ตราด	1	20	60,000	60,000
16	ตาก	1	20	60,000	60,000
17	นครนายก	1	20	60,000	60,000
18	นครปฐม	1	20	60,000	60,000
19	นครพนม	1	25	75,000	75,000
20	นครราชสีมา	1	30	90,000	90,000
21	นครศรีธรรมราช	1	30	90,000	90,000
22	นครสวรรค์	1	25	75,000	75,000
23	นนทบุรี	1	20	60,000	60,000
24	นราธิวาส	1	25	75,000	75,000
25	น่าน	1	25	75,000	75,000
26	บึงกาฬ	1	20	60,000	60,000
27	บุรีรัมย์	1	30	90,000	90,000
28	ปทุมธานี	1	20	60,000	60,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	1	20	60,000	60,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	จังหวัด	รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ครั้ง (บาท)	จำนวนที่ จัดสรร (บาท)
		จำนวน 1 ครั้ง (3 วัน)	จำนวนกลุ่มอาชีพ. ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
30	ปราจีนบุรี	1	20	60,000	60,000
31	ปัตตานี	1	25	75,000	75,000
32	พระนครศรีอยุธยา	1	25	75,000	75,000
33	พะเยา	1	20	60,000	60,000
34	พังงา	1	20	60,000	60,000
35	พัทลุง	1	25	75,000	75,000
36	พิจิตร	1	25	75,000	75,000
37	พิษณุโลก	1	20	60,000	60,000
38	เพชรบุรี	1	20	60,000	60,000
39	เพชรบูรณ์	1	25	75,000	75,000
40	แพร่	1	20	60,000	60,000
41	ภูเก็ต	1	20	60,000	60,000
42	มหาสารคาม	1	25	75,000	75,000
43	มุกดาหาร	1	20	60,000	60,000
44	แม่ฮ่องสอน	1	20	60,000	60,000
45	ยโสธร	1	20	60,000	60,000
46	ยะลา	1	20	60,000	60,000
47	ร้อยเอ็ด	1	25	75,000	75,000
48	ระนอง	1	20	60,000	60,000
49	ระยอง	1	20	60,000	60,000
50	ราชบุรี	1	20	60,000	60,000
51	ลพบุรี	1	25	75,000	75,000
52	ลำปาง	1	25	75,000	75,000
53	ลำพูน	1	20	60,000	60,000
54	เลย	1	25	75,000	75,000
55	ศรีสะเกษ	1	30	90,000	90,000
56	สกลนคร	1	25	75,000	75,000
57	สงขลา	1	25	75,000	75,000
58	สตูล	1	20	60,000	60,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	จังหวัด	รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ ครั้ง (บาท)	จำนวนที่ จัดสรร (บาท)
		จำนวน 1 ครั้ง (3 วัน)	จำนวนกลุ่มอาชีพ. ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
59	สมุทรปราการ	1	20	60,000	60,000
60	สมุทรสงคราม	1	20	60,000	60,000
61	สมุทรสาคร	1	20	60,000	60,000
62	สระแก้ว	1	20	60,000	60,000
63	สระบุรี	1	25	75,000	75,000
64	สิงห์บุรี	1	20	60,000	60,000
65	สุโขทัย	1	20	60,000	60,000
66	สุพรรณบุรี	1	20	60,000	60,000
67	สุราษฎร์ธานี	1	25	75,000	75,000
68	สุรินทร์	1	25	75,000	75,000
69	หนองคาย	1	20	60,000	60,000
70	หนองบัวลำภู	1	20	60,000	60,000
71	อ่างทอง	1	20	60,000	60,000
72	อำนาจเจริญ	1	20	60,000	60,000
73	อุดรธานี	1	25	75,000	75,000
74	อุตรดิตถ์	1	20	60,000	60,000
75	อุทัยธานี	1	20	60,000	60,000
76	อุบลราชธานี	1	30	90,000	90,000
รวม		76	1,725	5,175,000	5,175,000



4. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
3. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

▶ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ ดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และแจ้งให้จังหวัดทราบเพื่อดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

▶ ระดับจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2566 กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
2. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 3 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่
 - สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น
 - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น
 - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
3. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุม คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม
4. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของ จังหวัด ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

5. จังหวัด จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/ขับเคลื่อนกิจกรรมให้กับผู้ที่ได้รับรางวัล
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด โดยมีแนวทางดังนี้
 - 5.1 ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด เสนอความต้องการในการดำเนิน
กิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
บทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ
 - 5.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ
 - 5.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
 - 5.4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการฯ
 - 5.5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น
 - 5.6 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินงานโครงการฯ ส่งให้กรมการพัฒนชุมชนภายใน
เดือนมิถุนายน 2566
6. จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น
7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2566
ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี > บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงิน
จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

<p>งบประมาณ</p>	<p>76 จังหวัด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,548,300 บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีดีเด่นระดับจังหวัด 2. งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทธาตสตรี และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานพัฒนาบทธาตสตรีอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท 2.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท 2.3 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 8,000 บาท
<p>เกณฑ์การใช้จ่ายเงินสนับสนุน</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ให้ผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุนเขียนโครงการเพื่อนำเงินไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทธาตสตรีของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทธาตสตรี/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาต่อยอดอาชีพสำหรับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด โดยให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีอำเภอดีเด่น, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีดีเด่น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมสรุปรายงานผลส่งกรมการพัฒนารัฐบาลภายในเดือนกรกฎาคม 2566</p>
<p>หน่วยดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>
<p>พื้นที่ดำเนินการ</p>	<p>ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด</p>
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2566)</p>
<p>ที่คาดว่าจะได้รับ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีจังหวัด สามารถบริหารกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ 2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีอำเภอ สามารถบริหารกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทธาตสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทธาตสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการทำเงินทุนไปประกอบอาชีพ



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

- 1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง
- 1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 คณะ
- 1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 กลุ่มอาชีพ

2. เชิงคุณภาพ

- 2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้
- 2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ชื่อ : นางขวัญใจ ไบจันทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073

ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091



บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
1	กระบี่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
2	กาญจนบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
3	กาฬสินธุ์	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
4	กำแพงเพชร	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
5	ขอนแก่น	26	10,800	13,500	31,000	3,500	58,800
6	จันทบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
7	ฉะเชิงเทรา	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
8	ชลบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
9	ชัยนาท	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
10	ชัยภูมิ	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
11	ชุมพร	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
12	เชียงราย	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
13	เชียงใหม่	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
14	ตรัง	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
15	ตราด	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
16	ตาก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
17	นครนายก	4	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
18	นครปฐม	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
19	นครพนม	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
20	นครราชสีมา	32	12,000	15,000	31,000	4,000	62,000
21	นครศรีธรรมราช	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
22	นครสวรรค์	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
23	นนทบุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
24	นราธิวาส	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
25	น่าน	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
26	บึงกาฬ	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
27	บุรีรัมย์	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
28	ปทุมธานี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
29	ประจวบคีรีขันธ์	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
30	ปราจีนบุรี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
31	ปัตตานี	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
32	พระนครศรีอยุธยา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
33	พะเยา	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
34	พังงา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
35	พัทลุง	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
36	พิจิตร	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
37	พิษณุโลก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
38	เพชรบุรี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
39	เพชรบูรณ์	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
40	แพร่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
41	ภูเก็ต	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
42	มหาสารคาม	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
43	มุกดาหาร	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
44	แม่ฮ่องสอน	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
45	ยโสธร	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
46	ยะลา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
47	ร้อยเอ็ด	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
48	ระนอง	5	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
49	ระยอง	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
50	ราชบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
51	ลพบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
52	ลำปาง	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
53	ลำพูน	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
54	เลย	14	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
55	ศรีสะเกษ	22	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
56	สกลนคร	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
57	สงขลา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
58	สตูล	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
59	สมุทรปราการ	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
60	สมุทรสงคราม	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
61	สมุทรสาคร	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
62	สระแก้ว	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
63	สระบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
64	สิงห์บุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
65	สุโขทัย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
66	สุพรรณบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
67	สุราษฎร์ธานี	19	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
68	สุรินทร์	17	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
69	หนองคาย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
70	หนองบัวลำภู	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
71	อ่างทอง	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
72	อำนาจเจริญ	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
73	อุดรธานี	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
74	อุดรดิษฐ์	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
75	อุทัยธานี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
76	อุบลราชธานี	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
รวม		878	466,800	583,500	2,356,000	142,000	3,548,300



แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล

1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติกรงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
2. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติกรงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติกรงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติกรงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
5. แบบประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. แบบสรุปประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
7. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิกกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี
8. แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ระดับอนุปริญญา

ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน										
3) การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน										
4) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ										

/ส่วนที่ 2...



ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....



แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. ตำแหน่ง - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/ เทศบาล/เมืองพัทยา - อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ ชุมชน - ตำแหน่ง อื่นๆ (ระบุ).....		



ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมการประชุม										หลังเข้าร่วมการประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
2) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน																					
3) การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน																					
4) การวิเคราะห์และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ																					



ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้										
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้										
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้										
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน										
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป										

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										



ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

วันที่.....
ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปีขึ้นไป
- วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ระดับอื่นๆ (ระบุ).....
- ตำแหน่ง คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา
 อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
 ตำแหน่ง อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด										



ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....



แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. ตำแหน่ง - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา - อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน - ตำแหน่ง อื่นๆ (ระบุ).....		



ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



แบบประเมินผล

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ประเภทอาชีพ ด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชยกรรมและอาชีพบริการ
 ด้านคหกรรม ด้านหัตถกรรม ด้านศิลปกรรม

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ										
3) เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน										
4) การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน										

/ส่วนที่ 2..



ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



แบบสรุปประเมินผล

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		



ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมการประชุม										หลังเข้าร่วมการประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
๑) แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
๒) เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ																						
๓) เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน																						
๔) การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
11) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้											
12) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้											
13) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้											
14) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน											
15) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป											



ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



แบบประเมินผล

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

อายุ 15 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท

ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ประเภทอาชีพ ด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชยกรรมและบริการ

ด้านคหกรรม ด้านหัตถกรรม ด้านศิลปกรรม

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
2) การคัดเลือกกลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงสินค้า					
3) การชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
4) การประชาสัมพันธ์การจัดงานแสดงและจำหน่ายสินค้า					
5) กิจกรรมส่งเสริมการขาย					
6) สถานที่จัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
7) งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพ					
8) ระยะเวลาในการจัดงาน					
9) จำนวนครั้งของการจัดงาน					

/ส่วนที่ 3...



ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



แบบสรุปประเมินผล

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 15 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. อาชีพ - ด้านเกษตรกรรม - ด้านอุตสาหกรรม - ด้านพาณิชย์และอาชีพบริการ - ด้านคหกรรม - ด้านหัตถกรรม - ด้านศิลปกรรม		



ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
2) การคัดเลือกกลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงสินค้า										
3) การชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า										
4) การประชาสัมพันธ์การจัดงานแสดงและจำหน่ายสินค้า										
5) กิจกรรมส่งเสริมการขาย										
6) สถานที่จัดแสดงและจำหน่ายสินค้า										
7) งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพ										
8) ระยะเวลาในการจัดงาน										
9) จำนวนครั้งของการจัดงาน										

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1 นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์ | อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 2 นายวิฑูรย์ นวลนุกูล | รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 3 นางนวลจันทร์ ศรีมงคล | ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |
| 4 นางสาวสุวรรณา รอดเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| 5 นายวิระพล ปักคำไทย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 6 นางพัชรินทร์ พานามา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน |
| 7 นายธีระพล คู่คิด | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1 นางณัฐชยา ชุ่มชื่น | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 2 นายกิตติพล ทวีผล | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 3 นางสาวขวัญใจ ใบจันทร์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 4 นางสาววิรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 5 นายภัทรารุณ ประดังดาโต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 6 นางสาวธัญชนก นามเจิง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| 7 นางสิริลักษณ์ ภาสะเดมีย์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 8 นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี | นิติกร |
| 9 นางสาวปวีณา ทำสว่าง | นักวิชาการพัฒนาชุมชน |
| 10 นางสาวอนัญญา ลังทิพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

ผู้เรียบเรียง

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 1 นายกิตติพล ทวีผล | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 2 นางสาวเหมวดี ชุ่นสั้น | นักวิเคราะห์งบประมาณ |
| 3 นางสาวอนัญญา ลังทิพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 4 นางสาวพาอีชะ บาสอลอ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

ผู้ออกแบบปก

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| นางสาวอนัญญา ลังทิพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
|-----------------------|--------------------------|

พิมพ์ครั้งที่ 1 : ตุลาคม 2565



แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566