

เลขที่โครงการ

๑๓..... /๒๕๖๕

ชื่อโครงการ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมมือ ประสานใจ สู่ความโปร่งใสในองค์กร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้องค์กรเกิดความโปร่งใส โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องปฏิบัติตาม เพื่อสร้างความโปร่งใสขององค์กร

พระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ให้ส่วนราชการมีการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองตามความต้องการของประชาชน มีการบริหารติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

กรมการพัฒนาชุมชน มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการความหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องโดยจัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดที่ถือเป็นนโยบายสำคัญที่ส่งผลในการสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้ส่วนราชการและบุคลากรทุกระดับปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเผยแพร่การขับเคลื่อนงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดสู่สาธารณชนผ่านการสื่อสารทุกช่องทาง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงได้จัดทำโครงการ “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมมือ ประสานใจ สู่ความโปร่งใสในองค์กร” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีทัศนคติและปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการนำความรู้ด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไปปรับใช้และถ่ายทอดสู่สาธารณชน

๒.๓ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานกองทุน ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ส่วนกลางและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๙ คน

๔. กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๔.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย

๔.๓ ประชุมคณะทำงานมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมมือ ประสานใจ สู่ความโปร่งใสในองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานโครงการฯ

๔.๕ ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ เสนอผู้บริหาร

๔.๖ สรุปบทเรียนและจัดการความรู้โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมมือ ประสานใจ สู่ความโปร่งใสในองค์กร

/๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕)

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ วิธีคิดและปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร

๘.๒ บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ สามารถนำไปปรับใช้ใน
ชีวิตประจำวันและถ่ายทอดสู่สาธารณชน

๘.๔ มีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และแฟนเพจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๘.๕ บุคลากรเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

๙.๑.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นปฏิบัติตามหลักค่านิยมองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๑.๒ มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์และแฟนเพจกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่น้อยกว่าเดือนละ
๔ เรื่อง/บทความ

๙.๑.๓ มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๐ %

๙.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้เสนอโครงการ

โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมมือ ประสานใจ สู่ความโปร่งใสในองค์กร



(นางสาวรัญชนก นามเจิง)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมมือ ประสานใจ สู่ความโปร่งใสในองค์กร




(นายวีระพล ปีกคำไทย)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมมือ ประสานใจ สู่ความโปร่งใสในองค์กร



(นางนวลจันทร์ ศรีมงคล)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี