

“คุณธรรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สกส. ในปัจจุบัน”

“การทำงานที่จะทำสัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา คือ ที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้องเป็นธรรมประกอบด้วย” พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร จากพระบรมราโชวาทดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า การทำงานไม่ใช่มีความรู้อย่างเดียวต้องมีคุณธรรมประกอบด้วย คุณธรรมและจริยธรรมจะเกิดขึ้น โดยการพัฒนาทางด้านสติปัญญาและการอบรม กล่อมเกลาจิตใจให้รู้จักผิดชอบชั่วดี คุณธรรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในความคิดของข้าพเจ้า ในปัจจุบัน ประกอบด้วย ๓ ส่วน

คุณธรรมต่อตนเอง การปลูกฝังคุณธรรมต่อตัวเอง ให้เป็นผู้มีศีลธรรม และประพฤติตนเหมาะสม อันได้แก่ ความตรงต่อเวลาซึ่งนับเป็นวินัยพื้นฐานในการทำงาน และการมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”** ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ซึ่งเป็นคุณธรรมที่ทำให้บุคคลมีความดี ความก้าวหน้าในชีวิต รวมถึงการมีความซื่อสัตย์ และความเสียสละในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน เสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อุทิศตนเพื่อการทำงาน มีความยุติธรรม ยึดถือความถูกต้องเป็นหลัก มีความประหยัดคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และสิ่งสำคัญที่สุดคือการมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา **“ดูตัวเอง...ดีกว่า...ดูคนอื่น”** การดูตัวเอง จับผิดตัวเอง เพื่อแก้ไขให้ดีขึ้น นับว่าฉลาดและมีปัญญา เพราะได้เฝ้ามองดูอยู่กับตัวเองเสมอ เมื่อทำการงานหรือทำสิ่งใด ย่อมมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ

คุณธรรมต่องาน เพื่อนร่วมงาน และการปลูกฝังค่านิยมต่อสังคม การมีความซื่อสัตย์ ต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้บริการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ รวดเร็ว เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ รวมถึงการมีจิตสำนึกของการเป็นพลเมืองดี ประพฤติ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน พึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร การมีน้ำใจ ยกย่อง และให้เกียรติเพื่อนร่วมงานทั้งต่อหน้าและลับหลัง ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี อีกทั้งการเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นเป็นสิ่งสำคัญ ในการทำงานร่วมและดำรงอยู่ร่วมกันในสังคม คนเรามากเป็นทุกข์ในเรื่องอยากจะทำให้ผู้อื่นเป็นไปตามใจ ที่เราต้องการ ทั้งการทำงาน นิสัยใจคอ เราต้องเปิดใจให้กว้าง เพราะทุกคนเติบโตมาไม่เหมือนกัน ตามสภาพสิ่งแวดล้อม ทุกคนมีอุปนิสัยใจคอเป็นของเขาเอง ถ้ายอมรับความเป็นธรรมดาเช่นนี้ได้ ก็จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข ดังบทหรือกรอนที่ว่า

“ ใครชอบ ใครชัง ช่างเถิด ใครเชิด ใครแข่ง ช่างเขา
ใครเบื่อ ใครบ่น ทนเอา ใจเรา ร่มเย็น เป็นพอ ”

คุณธรรมต่อหน่วยงานและสังคม สภาวการณ์โลกปัจจุบันความเจริญก้าวหน้า และพัฒนาการของเทคโนโลยีสารสนเทศถูกนำมาใช้ภายในองค์กรเพื่อให้การทำงานคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ ช่วยวางแผนการตัดสินใจของผู้บริหาร ประสานงานระหว่างหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรมีคุณธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานเปิดเผยต่อสาธารณชนหรือผู้ค้า ไม่แฮกหรือส่งต่อข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง และสร้างความเสียหายให้แก่องค์กร ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ หรือ PAPA ประกอบด้วย

๑. ความเป็นส่วนตัว (Information Privacy)
๒. ความถูกต้อง (Information Accuracy)
๓. ความเป็นเจ้าของ (Information Property)
๔. การเข้าถึงข้อมูล (Data Accessibility)

มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มุ่งรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมให้มาก่อนประโยชน์ ส่วนตนเสมอ ช่วยกันดูแลและรักษาทรัพย์สินสมบัติของส่วนกลางที่เป็นของสาธารณะใช้ประโยชน์ร่วมกัน มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย นำไปสู่การเป็นกองทุนฯ แห่งความสุข บุคลากรย่อมมีความสุขตามมา

คุณธรรมนับเป็นพื้นฐานที่สำคัญของคนทุกคน ทุกอาชีพ ทุกการทำงาน หากบุคคลใด ไม่มีคุณธรรมเป็นหลักเบื้องต้นแล้ว ยากที่จะก้าวไปสู่ความสำเร็จแห่งตน เช่นเดียวกับงานทำงาน บุคลากรถือเป็นสินทรัพย์ของกองทุนฯ ถ้าบุคลากรมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานของการทำงาน ทั้งคุณธรรมต่อตนเอง คุณธรรมต่องาน เพื่อนร่วมงาน คุณธรรมต่อหน่วยงานและสังคม ย่อมนำไปสู่ การทำงานที่เกิดประสิทธิภาพ ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมกองทุนฯ ให้มีศักยภาพและประสิทธิผล ทำให้ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ขยายตัว สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับกองทุนฯ และยังส่งผลให้บุคคลภายนอกหรือผู้เกี่ยวข้องเกิดศรัทธาและเชื่อมั่นในกองทุนฯ นำไปสู่การเป็น **“กองทุนฯ แห่งความสุข”**

.....☺☺☺☺☺☺☺☺☺.....

