



แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566
กองทุนพัฒนาวิทยาศาสตร์

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสตรีและองค์กรสตรีรวมถึงทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มีถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
๔. โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๖
ส่วนที่ ๒ ทิศทางแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๑
๑. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๒
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาระดับประเทศ	
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๓
๓. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๕
๔. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๗
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๒๐
๑. ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๕	๒๑
๒. ประเมินการรายรับรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๖
๓. ประเมินการกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๗
๔. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๒๘
๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๙
๖. โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๓๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๓๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี	๓๒
และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ	๓๔
ตามหลักธรรมาภิบาล	

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารกองทุนฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพวัดด้วยการประเมินผลทุนหมุนเวียน จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง เป็นหน่วยดำเนินการ และมีบริษัทที่ปรึกษาเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนของทุกกองทุน แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่กำหนดให้มีการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน และนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ ในการจัดทำคำขอของงบประมาณ เพื่อแปลงนโยบายไปสู่ การปฏิบัติ

๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๑ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรียินยอมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

๑. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี

๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๓. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕. แต่งตั้งผู้อำนวยการ

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๒.๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ฉบับ

๑. ประเด็นพลังทางสังคม

๒. ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

๒.๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๓ ด้าน

๑. ด้านการเมือง

๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๓. ด้านกฎหมาย

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม

๕. ด้านเศรษฐกิจ

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. ด้านสาธารณสุข

- ๘. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๙. ด้านสังคม
- ๑๐. ด้านพลังงาน
- ๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑๒. ด้านการศึกษา
- ๑๓. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์หลักของแผนพัฒนา คือ “พลิกโฉมประเทศไทย สู่อุตสาหกรรมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

- ๑. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- ๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- ๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- ๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน
- ๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีจึงได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ดังนี้

- ๑. ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ๒. ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ๓. ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- ๔. ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- ๕. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- ๖. ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน
- ๗. ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้
- ๘. ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะนำอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน
- ๙. ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ

เหมาะสม

- ๑๐. ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๑๑. ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิประเทศ
- ๑๒. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ประเทศ

๒.๖ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลังเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิภาพและเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือและ
เยียวยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

๒.๗ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์ “ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ”

แผนปฏิบัติการที่ ๑ การบริหารจัดการชุมชนเพื่อการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติการที่ ๒ การบริหารจัดการและขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากด้วยทุนชุมชน

แผนปฏิบัติการที่ ๓ การบริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างบทบาท
การพัฒนาชุมชนในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ

แผนปฏิบัติการที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรให้มีความทันสมัย สมรรถนะสูง มีจิตวิญญาณ
การพัฒนาชุมชนอย่างมืออาชีพ

๒.๘ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน
ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนา
คุณภาพชีวิต

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ
ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ

๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) ๑ คณะ

๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ คณะ

๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับอำเภอ (อกส.อ.) ๘๗๘ คณะ

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ๑ คณะ

๗. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต

๘. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ๕,๘๘๔ คณะ/เทศบาล ๑,๘๘๕ คณะ
(ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

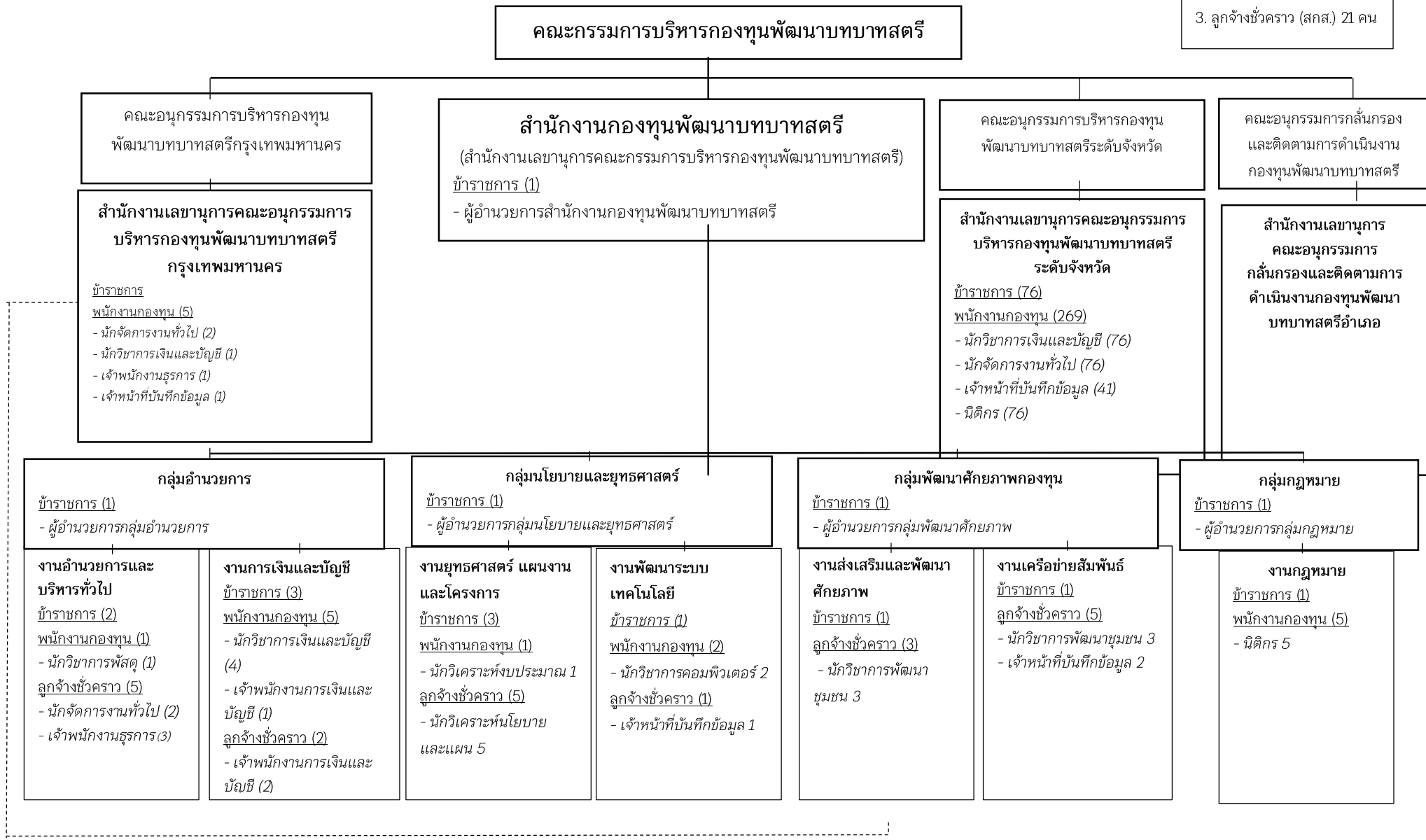
๙. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ๘๙,๐๘๖ คน
(ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



๔. โครงสร้างอัตรากำลังและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ข้าราชการ (สกล.) 36 คน
2. พนักงานกองทุน 288 คน
 - สกล. 19 คน
 - สำนักงาน อกสจ. 269 คน
3. ลูกจ้างชั่วคราว (สกล.) 21 คน



๔.๑ อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๒๓ อัตรา

๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- | | |
|--|--|
| - ข้าราชการ (เต็มเวลา) | จำนวน ๓๘ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๖ อัตรา) |
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๑๔ อัตรา |
| - ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๒๑ อัตรา |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๗๓ อัตรา |

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- | | |
|--|---------------|
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๕ อัตรา |
|--|---------------|

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- | | |
|--|---|
| - ข้าราชการ (บางเวลา) | จำนวน ๗๖ อัตรา (จังหวัดละ ๑ อัตรา) |
| - พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) | จำนวน ๒๖๙ อัตรา (จังหวัดละ ๒ - ๓ อัตรา) |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๓๔๕ อัตรา |

๔.๒ หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คคส.ข้อ ๑๒

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คคส. มอบหมาย

๔.๓ บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของกองทุน ในปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประเมินการรายรับรายจ่ายประจำปี และประเมินการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คคส.อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คคส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐)

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุนฯ ตามแผนการดำเนินงานและประเมินการรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คคส.ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คคส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)

๔.๔ โครงสร้างการบริหาร

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.)

มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ พิจารณานอุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แต่งตั้งผู้อำนวยการ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)

มีอำนาจหน้าที่ บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ พิจารณานอุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (อกส.จ.)

มีอำนาจหน้าที่ บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ พิจารณานอุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกในระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่จังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)

มีอำนาจหน้าที่ กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานของกองทุนในพื้นที่อำเภอ จัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาล แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้านหรือชุมชน แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค เสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มอบหมาย

๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) มีการแบ่งกลุ่มงานเพื่อปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานอำนวยการและบริหารงานทั่วไปของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานการเงินและบัญชีของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

(๑) **งานอำนวยการและบริหารทั่วไป** ทำหน้าที่บริหารงานทั่วไปของสำนักงาน งานธุรการ งานสารบรรณ และงานควบคุมภายใน บริหารทรัพยากรบุคคล งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ และทรัพย์สินอื่น ๆ ของสำนักงาน สนับสนุนการประชุม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงาน

(๒) **งานการเงินและบัญชี** ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท (งบบริหาร งบเงินอุดหนุน และงบเงินหมุนเวียน) ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.) และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) กำหนด ปรับปรุงและพัฒนาระบบบัญชีและการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การโอนจัดสรรเงินควบคุม ติดตามและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการคลัง การบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๒ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรเงินทุน การจัดทำแผนงานโครงการ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี การควบคุมดูแลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการทั้งภายใน ภายนอก และเพื่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

(๑) **งานนโยบายและแผนงาน** มีอำนาจหน้าที่วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำแผนการดำเนินงาน และค่าของงบประมาณประจำปี จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนและควบคุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับเงินหมุนเวียน และเงินอุดหนุนต่อผู้บริหาร สรุปรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารเพื่อประกอบการตัดสินใจ

(๒) **งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน** มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ และข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน พัฒนาและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาโครงข่ายพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบข้อมูลและการรายงานกับส่วนภูมิภาค บริการข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลลูกหนี้ ทั้งภายในและภายนอกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลของกองทุน

๕.๓ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการ คณะทำงาน และอาสาสมัคร ทุกระดับ งานส่งเสริมและพัฒนา สตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี การแสวงหาความร่วมมือ การประสานงาน เครือข่ายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสวัสดิภาพสตรีและองค์กรสตรี งานยกระดับมาตรฐาน และธรรมาภิบาลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

(๑) **งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุน** มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางการส่งเสริมความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ คณะทำงาน และอาสาสมัคร ทุกระดับ ยกระดับมาตรฐานและธรรมาภิบาลของกองทุน และเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และงานบริหารทั่วไปของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

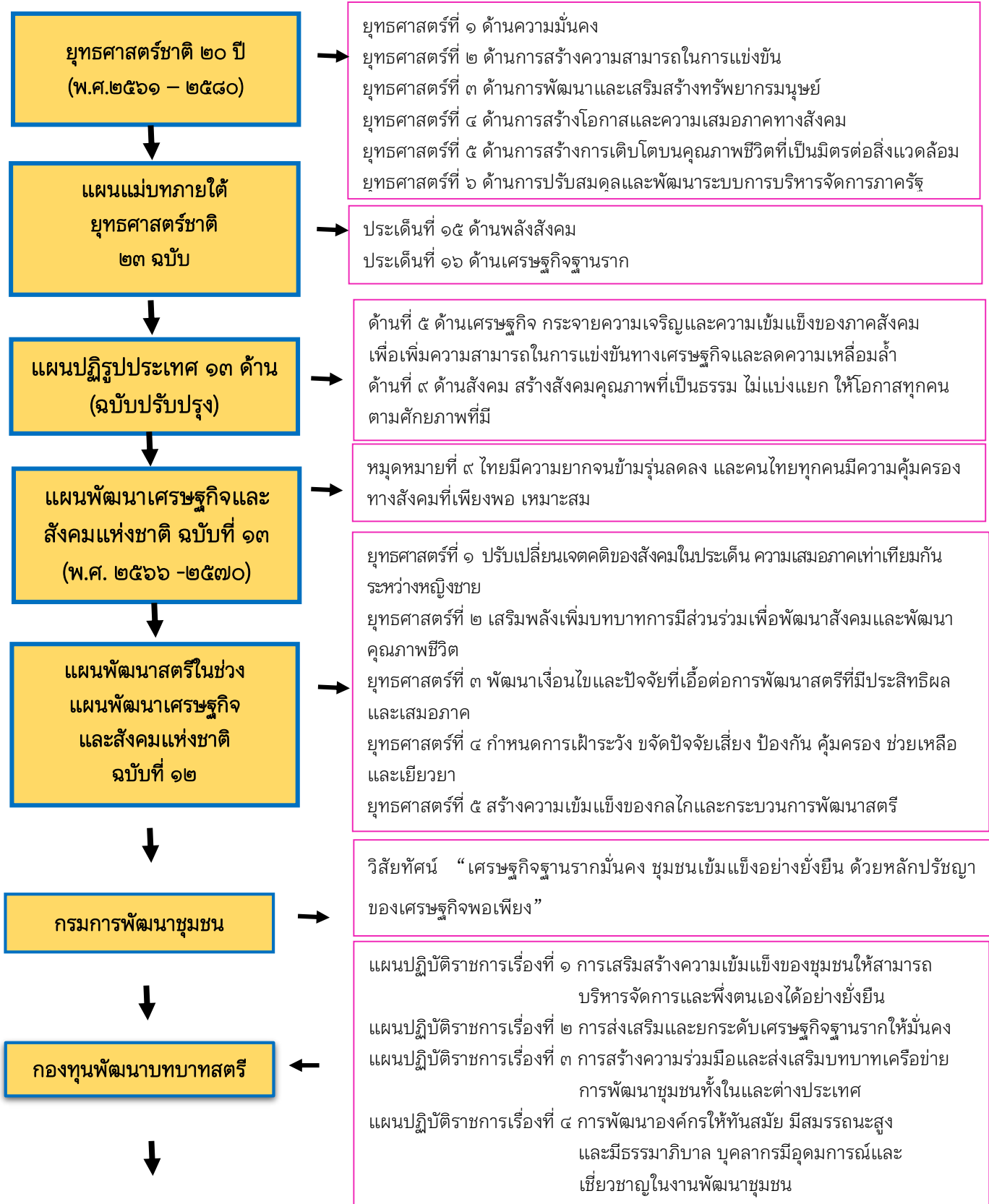
(๒) **งานเครือข่ายสัมพันธ์** มีหน้าที่ขยายฐานสมาชิก ให้คำปรึกษา และส่งเสริม ในการเข้าถึงแหล่งทุน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพสตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี ในทุกด้าน การส่งเสริม สร้างความเข้มแข็ง สนับสนุนกิจกรรมเครือข่ายสมาชิกกองทุน สร้างความเข้าใจ ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับสตรี สนับสนุนและพัฒนาจัดการความรู้ การบริหารจัดการกองทุนในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๕.๔ กลุ่มกฎหมาย มีหน้าที่ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุน การดำเนินงาน และให้คำแนะนำ ปรึกษา วินิจฉัยตีความเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ข้อพิพาท งานนิติกรรมและสัญญา งานสนับสนุน และพัฒนา ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลลูกหนี้เพื่อสนับสนุนการ บริหารจัดการหนี้ค้ำชำระและการทุจริตต่าง ๆ และตรวจสอบข้อเท็จจริง ประสานและดำเนินการด้าน กฎหมายต่าง ๆ ส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประสานงานในชั้นพนักงาน สอบสวน อัยการ ศาล และชั้นบังคับของกองทุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน จัดทำแผน การตรวจสอบประจำปีที่เป็นระบบ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้มีอำนาจ และติดตามการตรวจสอบ

ส่วนที่ ๒
ทิศทางแผนปฏิบัติการระยะยาว
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาระดับประเทศ



ประเด็นการพัฒนาคือ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
 ประเด็นการพัฒนาคือ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ประเด็นการพัฒนาคือ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรใน การบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>S๑ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำ ใน การสร้างโอกาส สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่สมาชิกให้มีความ เข้มแข็ง พึ่งตนเอง และสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>S๒ กองทุนมีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพของสตรีสร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ใน ชุมชน</p> <p>S๓ กองทุนมีระเบียบข้อกฎหมายรองรับให้คณะกรรมการมี อำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการแนวทาง ต่างๆ ได้ทันต่อ สถานการณ์</p> <p>S๔ คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการ บริหารงานกองทุนครอบคลุมในทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านถึง ระดับประเทศ</p> <p>S๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาล</p>	<p>W๑ กองทุนไม่มีการทบทวนข้อมูล คู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการ ดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันทำให้แนวทางในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน</p> <p>W๒ กองทุนขาดการวิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลความสำเร็จและปัญหาใน การดำเนินงาน</p> <p>W๓ ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ไม่เสถียร ทำให้เกิดปัญหาไม่สามารถ เรียกดูข้อมูลย้อนหลังได้</p> <p>W๔ ระบบการเงิน บัญชี การรายงาน ไม่ทันสมัย ไม่ทันกำหนดเวลา ไม่สะดวกในการใช้งาน</p> <p>W๕ พนักงานกองทุนขาดขวัญกำลังใจ ไม่มีความมั่นคงในอาชีพ สวัสดิการไม่เหมาะสม มีการลาออกบ่อยครั้งทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W๖ การสร้างการรับรู้ช่องทางประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง</p> <p>W๗ ไม่มีระบบประกันความเสี่ยงด้านการเงิน (หลักทรัพย์, ประกัน ,ฌาปนกิจ, การออมเงิน) ในการกู้เงินลงทุนหมุนเวียน</p> <p>W๘ เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระ งานในพื้นที่มาก</p> <p>W๙ กองทุนอยู่ภายใต้กำกับของราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็น ข้าราชการ ส่งผลให้ไม่สามารถกำหนดมาตรการเร่งรัดหรือติดตามทวง หนี้ที่มีความเข้มข้นได้เหมือนกับเอกชน</p>
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<p>O๑ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัยทำ ให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน</p> <p>O๒ มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาสตรีที่สามารถร่วม บูรณาการการทำงานได้</p> <p>O๓ สตรี/องค์กรสตรีมีบทบาทในสังคมในการขับเคลื่อนและการ พัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น</p> <p>O๔ เทคโนโลยีในปัจจุบันที่สามารถนำมาสนับสนุนเอื้อประโยชน์ให้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนำมาใช้ในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบBack up/ข้อมูล/บริการ การส่งเสริมอาชีพ/ การบริหารหนี้ แก้ไขปัญหากองทุน /องค์กรสตรี เครื่องมือสื่อสาร / อุปกรณ์ต่าง ๆ</p> <p>O๕ สังคมตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิสตรี ปัญหาการ ละเมิดและกระทำความรุนแรงต่อสตรี</p>	<p>T๑ การผันผวนของเศรษฐกิจประเทศและเศรษฐกิจฐานรากส่งผล ต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิกลดลง</p> <p>T๒ ภัยพิบัติ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้สมาชิกรายได้ลดลง หรือขาดรายได้ มีปัญหาการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี</p> <p>T๓ ภาวะเศรษฐกิจ ทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลต่อการการ ดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิกส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาค ครุว์เรือนสูงขึ้น ขาดเงินออม</p> <p>T๔ สถานการณ์ สงคราม รัสเซีย และยูเครน เกาหลี และ สหรัฐอเมริกา ทำ ให้สินค้าราคาสูงขึ้น ส่งผลต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพและ รายได้ของสมาชิก</p> <p>T๕ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อ การชำระคืนเพราะมีความเชื่อว่าเงินกองทุนเป็นเงินราชการไม่ จำเป็นต้องชำระคืน</p> <p>T๖ นักการเมือง/ผู้มีอิทธิพลในพื้นที่เข้ามาแทรกแซงการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

๓. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

พันธกิจ

๑. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน

๒. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง ค้ำครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

๓. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน
๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๑.๑ การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี ๑.๒ การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ๑.๓ การส่งเสริมช่องทางการตลาด
๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๑ การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ ๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ๓.๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

ประเด็นพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
๒. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

แนวทางการพัฒนา : ๑.๑ การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพ
๒. การส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี
๕. การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

แนวทางการพัฒนา : ๑.๒ การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูล (ฐานข้อมูลอาชีพ/ฐานข้อมูลตลาด)
๒. การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาดให้แก่กลุ่มอาชีพสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๑.๓ การส่งเสริมช่องทางการตลาด ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. ส่งเสริมตลาด online/offline
๒. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก
๓. จัดมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นการพัฒนาคำที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน
๒. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรี หรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา : ๒.๑ การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. การสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพสตรี ผู้นำสตรี และองค์กรสตรี
๓. การสร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การปกครองและการเมืองในชุมชน
๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

๑. การส่งเสริมองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเชื่อมประสานการทำงานร่วมกัน
๓. การส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี
๕. การส่งเสริมเครือข่ายสตรีในการการประสานทำงานร่วมกับองค์กรสตรี และเครือข่ายอื่นๆ การเพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ทุกระดับ อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ ในระดับหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่ กทม.ให้สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน

แนวทางการพัฒนา : ๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. การส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๒. ส่งเสริมการวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. การพัฒนาศักยภาพสตรีและจัดความยากจนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่มีรายได้ต่ำตามข้อมูล จปฐ./TPMAP

๔. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. ส่งเสริมองค์กรสตรีจัดสวัสดิการและส่งเสริมสวัสดิภาพของสตรี

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาลเป้าหมาย :
กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ**

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่
กระทรวงการคลังกำหนด

แนวทางการพัฒนา : ๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. การส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน

ด้านกฎหมายแก่บุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แนวทางการพัฒนา : ๓.๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

๑. สนับสนุนการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. พัฒนาระบบบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้

แนวทางการพัฒนา : ๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในการควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล
และการบริหารความเสี่ยง

๒. การปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการดำเนินงาน
กองทุนฯ

๓. การจัดทำคู่มือ สื่อ สำหรับการปฏิบัติงานของกลไกการขับเคลื่อนงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ

๔. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รู้จักยอมรับ

๕. การเชิดชูเกียรติสตรี กลุ่มอาชีพและเครือข่ายสตรีดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจ
ในการพัฒนาอาชีพและบทบาทสตรี

๔. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙
๔. จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/ องค์กร	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ

คำจำกัดความ :

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ :

โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับเงินสนับสนุน ทุนหมุนเวียน

ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

คำจำกัดความ :

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้ยืม จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถ นำไปจดทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

หมายเหตุ : จังหวัดขนาดเล็ก ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๒ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๖๘ ผลิตภัณฑ์

จังหวัดขนาดกลาง ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๓ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๖๖ ผลิตภัณฑ์

จังหวัดขนาดใหญ่ ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๕ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๑๐๕ ผลิตภัณฑ์

รวมทั้งสิ้น ๒๓๙ ผลิตภัณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน

คำจำกัดความ :

สตรี หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรี ที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำจำกัดความ :

กลุ่มองค์กร หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การพัฒนาศักยภาพและทักษะ หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มีมากขึ้น หรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มีมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรี

คำจำกัดความ :

องค์กรสตรี หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความต้องการของสตรี หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้

๑. ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ
๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน
๔. ครัวเรือนของสมาชิกมีการออม

ตัวชี้วัดที่ ๗ การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

คำจำกัดความ :

เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีบัญชีซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการเงิน
๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านการปฏิบัติการ
๔. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

โดยผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๖ ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับ ๓.๐๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

๑. ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑ ความเป็นมา/ที่มา/เหตุผล

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรีต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ไปอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งกองทุน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยมีผลควรวรวมตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและการเริ่มต้นของรอบบัญชีกองทุนหลังควรวรวม จึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนเงินสด หนี้สิน จากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ดังนี้

- เงินสด	๙,๓๐๖,๔๖๗,๕๓๘.๒๓ บาท
- หนี้สิน	๕,๙๗๔,๘๘๑,๑๘๘.๖๔ บาท
รวมเงินสดและหนี้สิน	๓,๓๓๑,๕๘๖,๓๕๙.๕๙ บาท

๑.๒ ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการโดยจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร เพื่อให้สตรีรวมกลุ่มเพื่อกู้เงินนำไปพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจในแก่สตรีและองค์กรสตรี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการจัดสรรให้ดังนี้

๑.๒.๑ งบเงินอุดหนุน จัดสรรให้ตามขนาดของจังหวัด

- จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 - จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 - จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

๒. วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๓. โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑.๒.๒ งบประมาณหมุนเวียน จัดสรรให้ตามจังหวัด/กทม. โดยดูจากจำนวนสมาชิก จำนวนประชากร ผลการเบิกจ่ายในรอบปีที่ผ่านมา และหนี้ค้างชำระ วงเงินตั้งแต่ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. เป็นสมาชิกประเภททองคำกมลตรี และสตรีประเภทบุคคลธรรมดา รวมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป
๒. วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑.๓ ผลการดำเนินงาน

๑.๓.๑ การรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและองค์กมลตรี ข้อมูลจากโปรแกรมทะเบียนจัดการลูกหนี้ (SARA) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ประเภทสมาชิก	ก่อนควรวรม	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	เพิ่มขึ้น	ร้อยละ
๑. บุคคลธรรมดา (สตรีอายุ ๑๕ ปี บริบูรณ์)	๑๐,๑๔๑,๗๕๙	๑๓,๕๙๙,๕๔๗	๑๔,๒๓๐,๘๙๒	๑๕,๐๑๒,๗๓๓	๗๘๑,๘๓๖	๖๘.๒๖
๒. องค์กมลตรี	๑๒๙	๕๒,๒๒๓	๖๑,๕๕๔	๖๙,๐๐๔	๗,๔๘๖	๑๗๐.๓๓

๑.๓.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูลจากโปรแกรมทะเบียนจัดการลูกหนี้ (SARA) ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายการ	จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
งบเงินทุนหมุนเวียน	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๗๕,๒๑๑,๗๒๑.๐๐	๙๙.๘๑
งบเงินอุดหนุน	๒๒๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๕,๑๕๒,๙๖๕.๐๐	๗๘.๘๒
งบบริหาร	๔๐๒,๐๓๖,๓๐๐.๐๐	๒๖๔,๘๑๐,๑๘๐.๕๘	๖๕.๘๗
รวม	๒,๑๐๘,๐๓๖,๓๐๐.๐๐	๑,๙๐๕,๑๗๔,๘๖๖.๕๘	๙๐.๓๘

โดยมีโครงการและสมาชิกได้รับเงินทุนสนับสนุนและมีผู้ได้รับผลประโยชน์ ดังนี้

๑.๓.๒.๑ เงินทุนหมุนเวียน

มีสมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์จากเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๑,๗๐๓ โครงการ และมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๑๗๐,๓๐๐ คน รายละเอียดดังนี้

ประเภทอาชีพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
๑. เกษตรกรรม	๗,๓๗๓	๙๓๔,๘๘๓,๗๙๔.๐๐	๗๓๗,๓๐๐
๒. อุตสาหกรรม	๕๘๕	๗๕,๕๑๖,๐๓๖.๐๐	๕๘,๕๐๐
๓. พาณิชยกรรมและบริการ	๑,๐๕๓	๑๓๔,๘๗๕,๕๙๕.๐๐	๑๐๕,๓๐๐
๔. คหกรรม	๗๐๒	๘๕,๐๐๑,๘๐๓.๐๐	๗๐,๒๐๐
๕. หัตถกรรม	๑,๘๗๓	๒๓๐,๔๑๖,๔๓๖.๐๐	๑๘๗,๓๐๐
๖. ศิลปกรรม	๑๑๗	๑๔,๕๑๘,๐๕๗.๐๐	๑๑,๗๐๐
รวม	๑๑,๗๐๓	๑,๔๗๕,๒๑๑,๗๒๑.๐๐	๑,๑๗๐,๓๐๐

๑.๓.๒.๒ เงินอุดหนุน

มีสมาชิกที่ได้รับผลประโยชน์จากเงินทุนอุดหนุน จำนวน ๕,๑๓๖ โครงการ จำนวนเงิน ๒๕๑,๐๓๓,๓๖๓ บาท และมีผู้ที่ได้รับประโยชน์ จำนวน ๔๑๐,๘๘๐ คน รายละเอียดดังนี้

ประเภทอาชีพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
๑. ส่งเสริมสุขภาพสตรี	๒,๑๒๔	๗๐,๐๖๑,๐๗๘.๐๐	๔๒๔,๘๐๐
๒. แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม	๗๔๗	๒๖,๒๗๒,๙๐๔.๐๐	๑๕๙,๔๐๐
๓. แก้ไขปัญหาความยากจน	๑,๓๒๗	๔๓,๗๘๘,๑๗๔.๐๐	๒๖๕,๔๐๐
๔. พัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการเป็นผู้นำ	๑,๐๖๒	๓๕,๐๓๐,๕๓๙.๐๐	๒๑๒,๔๐๐
รวม	๕,๓๑๐	๑๗๕,๑๕๒,๖๙๕.๐๐	๑,๐๖๒,๐๐๐

๑.๓.๓ มาตรการในการดูแลช่วยเหลือ สมาชิกในการลดภาระค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมาตรการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกิจกรรม/โครงการที่สำคัญๆ ดังนี้

๑.๓.๓.๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓ - ๔)

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓ - ๔) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการช่วยเหลือกลุ่มสตรีจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ยังไม่ได้มาแสดงตนใช้สิทธิการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด ให้มาแสดงตนเพื่อรับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ (เงินทุนหมุนเวียน) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ผิดนัดชำระได้รับสิทธิปรับลดอัตราดอกเบี้ยปกติ ร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๐.๑๐ บาท และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดร้อยละ ๕ เป็นร้อยละ ๑ ใน ๓ เดือนแรก และเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป เหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี (ข้อมูล ณ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔) มีผู้เข้าร่วมมาตรการ ดังนี้ ลูกหนี้รายเดิมผิดนัด จำนวน ๘,๓๕๗ โครงการ เงินต้น จำนวน ๖๓๗,๔๑๕,๘๙๒.๙๐ บาท ดอกเบี้ย ๐.๑๐% จำนวน ๑๒๕,๖๓๔,๒๖๓.๗๔ บาท มีสมาชิกได้รับผลประโยชน์ จำนวน ๔๒,๓๖๐ คน

๑.๓.๓.๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการชั่วคราว : พักชำระหนี้ให้แก่สมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๒ - ๓)

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการชั่วคราว : พักชำระหนี้ให้แก่สมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๒ - ๓) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยพักชำระหนี้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีหนี้หรือหนี้ค้างชำระ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีหลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือ ดังนี้

๑. ลูกหนี้ที่เคยใช้สิทธิพักชำระหนี้ จะได้รับการขยายระยะเวลาการพักชำระหนี้ต่อไป
อีก ๑๒ เดือน

๒. ลูกหนี้ที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิพักชำระหนี้ จะได้รับการพิจารณาดำเนินการพักชำระหนี้
ให้เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน

ในระหว่างที่ลูกหนี้ได้รับอนุมัติให้พักชำระหนี้ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิพักชำระหนี้ทั้งเงินต้น
ดอกเบี้ยตามสัญญา ดอกเบี้ยผิดนัด และเบี้ยปรับ (ถ้ามี) ทั้งงวดที่ค้างชำระก่อนหน้า และงวดที่อยู่ระหว่าง
การพักชำระหนี้จนกว่าจะครบระยะเวลาการพักชำระหนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๔) ผู้เข้าร่วมโครงการ
จำนวน ๓๑,๐๘๓ โครงการ เงินต้น จำนวน ๓,๑๑๓,๕๗๕,๕๕๙.๓๙ บาท ดอกเบี้ย จำนวน ๓๕,๖๐๔,๘๗๒.๑๓ บาท ค่าปรับ
จำนวน ๙,๔๑๓,๖๓๙.๔๗ บาท ดอกเบี้ยผิดนัด จำนวน ๒๒๔,๕๐๑,๖๗๓.๗๕ บาท ผู้ได้รับผลประโยชน์
(คู่ในสัญญา) จำนวน ๑๔๒,๒๓๖ คน

๑.๓.๔ การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ปล่อยกู้เงินทุนหมุนเวียนให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๘๑๕,๔๓๐,๑๘๕.๖๙ บาท
(หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยสิบห้าล้านสี่แสนสามหมื่นหนึ่งร้อยแปดสิบห้าบาทหกสิบเก้าสตางค์) รับชำระคืน
จำนวน ๑๐,๖๕๘,๓๐๗,๓๗๘.๓๗ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยห้าสิบล้านสามแสนเจ็ดพันสามร้อยเจ็ดสิบแปดบาท-
สามสิบเจ็ดสตางค์) มียอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๕,๑๕๗,๑๒๒,๘๐๗.๓๒ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยห้าสิบล้าน-
หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันแปดร้อยเจ็ดบาทสามสิบสองสตางค์) โดยเป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน
๔,๕๗๓,๑๗๑,๓๙๒.๒๖บาท (สี่พันห้าร้อยเจ็ดสิบล้านสามหมื่นหนึ่งพันสามร้อยเก้าสิบบาท-
ยี่สิบบาทหกสตางค์) และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๘๓,๙๕๑,๔๑๕.๐๖ บาท (ห้าร้อยแปดสิบล้านเก้าแสน-
ห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสิบห้าบาทหกสตางค์) แยกเป็น

๑. หนี้กองทุนเก่า (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) จำนวน ๗,๗๘๑,๓๙๙,๒๙๓.๖๙ บาท (เจ็ดพัน-
เจ็ดร้อยแปดสิบล้านเอ็ดล้านสามแสนเก้าหมื่นเก้าพันสองร้อยเก้าสิบบาทหกสิบเก้าสตางค์) ชำระคืน จำนวน
๖,๗๓๓,๓๕๔,๙๖๖.๑๔ บาท (หกพันเจ็ดร้อยสามสิบล้านสามแสนห้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยหกสิบบาทสิบสี่-
สตางค์) คงเหลือ จำนวน ๑,๐๔๘,๐๔๔,๓๒๗.๕๕ บาท (หนึ่งพันสี่สิบล้านแปดพันสามร้อยยี่สิบบาท-
ห้าสิบบาทหกสตางค์) โดยเป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๗๒๔,๓๗๖,๒๒๕.๖๗ บาท (เจ็ดร้อยยี่สิบล้านสามแสน-
เจ็ดพันหกพันสองร้อยยี่สิบบาทหกสิบบาทหกสตางค์) และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๓๒๓,๖๖๘,๑๐๑.๘๘ บาท
(สามร้อยยี่สิบล้านหกแสนหกหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหนึ่งบาทแปดสิบบาทแปดสตางค์)

๒. หนี้กองทุนใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จำนวน ๘,๐๓๔,๐๓๐,๘๙๒ บาท (แปดพันสามสิบล้าน-
สามหมื่นแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ชำระคืน จำนวน ๓,๙๒๔,๙๕๒,๔๑๒.๒๓ บาท (สามพันเก้าร้อยยี่สิบล้าน-
เก้าแสนห้าหมื่นสองพันสี่ร้อยสิบสองบาทยี่สิบบาทหกสตางค์) คงเหลือ จำนวน ๔,๑๐๙,๐๗๘,๔๗๙.๗๗ บาท
(สี่พันหนึ่งร้อยเก้าสิบล้านเจ็ดหมื่นแปดพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทเจ็ดสิบบาทหกสตางค์) โดยเป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ
จำนวน ๓,๘๔๘,๗๙๕,๑๖๖.๕๙ บาท (สามพันแปดร้อยยี่สิบล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาท-
ห้าสิบบาทหกสตางค์) และหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๒๖๐,๒๘๓,๓๑๓.๑๘ บาท (สองร้อยหกสิบล้านสองแสน-
แปดหมื่นสามพันสามร้อยสิบบาทสิบแปดสตางค์)

๑.๓.๕ แนวทางการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนงาน

ระดับอำเภอ

๑. สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัคร และคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับตำบล/เทศบาล ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. ตรวจสอบการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนของสมาชิกว่ามีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีศักยภาพในการชำระคืนเงินกู้ยืม

๓. ติดตาม สนับสนุน ให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ ในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกที่กู้ยืมเงิน เพิ่มทักษะอาชีพ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการตลาด

๔. ติดตามเร่งรัด การชำระคืนเงินกู้กรณีที่มีหนี้เกินกำหนดชำระ

๕. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และเพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกิจกรรมร่วมกัน

ระดับจังหวัด

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับจังหวัด เช่น ความต้องการในการกู้ยืมเงินกองทุน การชำระคืนเงินกู้ยืม สถานการณ์หนี้เกินกำหนดชำระ เพื่อกำหนดแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ จังหวัด ซึ่งเป็นกลไกภาคประชาชนในการช่วยเหลือ สนับสนุน ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

๓. กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการหนี้ให้เป็นไปตามสัญญา เพื่อลดหนี้เกินกำหนดชำระ ให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ ๕

๔. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือ แก้ไข ปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และบูรณาการดำเนินกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

๒. ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๑ ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประมาณการไว้ จำนวน ๑,๘๘๓,๙๐๒,๒๙๔.๗๑ บาท โดยเป็นการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสมาชิกตามสัญญาและดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมตามสัญญา

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายรับ	จำนวนเงิน
การชำระคืนเงินกู้จากสมาชิกตามสัญญา	
- เงินต้น	๑,๘๖๘,๗๐๒,๑๙๘.๙๒
- ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	๑๕,๒๐๐,๐๙๕.๗๙
รวมทั้งสิ้น	๑,๘๘๓,๙๐๒,๒๙๔.๗๑

๒.๒ ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๔๔,๔๙๕,๕๐๐ บาท

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๕๘,๐๗๑,๘๖๕ บาท

งบบุคลากร ๗๑,๐๙๕,๐๘๕ บาท

งบดำเนินงาน ๑๙๙,๔๔๒,๒๓๐ บาท

งบลงทุน ๘๙๕,๖๐๐ บาท

เงินให้กู้/เงินอุดหนุน ๖๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
๑. งบบุคลากร	๗๑,๐๙๕,๑๒๐
๑.๑ ค่าลูกจ้างกองทุนฯ	๓,๔๔๔,๐๐๐
๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	๖๗,๖๕๑,๑๒๐
๒. งบดำเนินงาน	๑๙๙,๔๔๒,๒๓๐
๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	๑๙๔,๙๖๔,๔๓๐
๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๔,๔๗๗,๘๐๐
๓. งบลงทุน	๘๙๕,๖๐๐
๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๘๕๖,๖๐๐
๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	๓๙,๐๐๐
๔. เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๖๙๐,๐๐๐,๐๐๐
๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐
๔.๒ เงินอุดหนุน	๙๐,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๙๖๑,๔๓๒,๙๕๐

๓. ประมาณการกระแสเงินสด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) ดังนี้

หน่วย : บาท

ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑,๐๗๙,๙๓๑,๑๒๘.๗๘

รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕

๗๓๙,๔๓๖,๔๘๔.๘๘

รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕

๗๗๔,๐๘๑,๙๙๒.๗๙

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑,๐๔๕,๒๘๕,๖๒๐.๘๗

ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕

๗๓๔,๗๑๔,๕๙๓.๓๖

ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕

๒๗๐,๔๑๓,๕๐๗.๒๑

ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑,๕๐๙,๕๘๖,๗๐๗.๐๒

๔. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

- (๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
- (๒) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (๓) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว
- (๔) เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
- (๕) เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
- (๖) จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว
- (๗) จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
- (๘) จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ รายเดือน รายไตรมาสให้ อภส.จ. และกรมการพัฒนาชุมชน
- (๙) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสตรี เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบรายเดือน รายไตรมาส
- (๑๐) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีปฏิญญา ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๒๓๙	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๑
๔. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๒
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๐๐๐๐	คกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.	๓

๖. โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าหมายประเด็นการพัฒนา :

สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๕,๕๐๐ โครงการ
๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) จำนวน ๒๓๙ ผลิตภัณฑ์

กลยุทธ์ :

๑. การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
๒. การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
๓. การส่งเสริมช่องทางการตลาด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ : การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี			๖๑๘,๓๓๐,๐๐๐.๐๐																
๑. จัดสรรงบประมาณหมุนเวียนให้จังหวัด/กทม.	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด/ กทม.
๒. พัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สู่การเป็นผู้ประกอบการ OTOP	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๑๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด/ กทม.
๓. พัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๓,๘๕๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด/ กทม.
๔. เสริมสร้างวินัยการเงินกลุ่มอาชีพ	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๓,๐๘๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด/ กทม.
กลยุทธ์ : การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด			๒๒,๙๐๐,๐๐๐.๐๐																
๑. พัฒนาทักษะอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่ได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจ และโรคอุบัติใหม่	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๑๕,๒๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด/ กทม.
๒. ส่งเสริมความรู้ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุ ภัณฑ์ การบริหารจัดการด้านการตลาดสู่ผลิตภัณฑ์ OTOP	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๗,๗๐๐,๐๐๐.๐๐															สกส.	จังหวัด/ กทม.

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔										
กลยุทธ์ : การส่งเสริมช่องทางทางการตลาด			๓๔,๐๕๐,๐๐๐.๐๐														
๑. ส่งเสริมช่องทางทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๑๐,๖๕๐,๐๐๐.๐๐													สกส.	จังหวัด/ กทม.
๒. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๑๕,๔๐๐,๐๐๐.๐๐													สกส.	จังหวัด/ กทม.
๓. เชื่อมโยงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการตลาดกลุ่มอาชีพสตรี	ภาค	๕	๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐													สกส.	สกส.
รวม			๖๗๕,๒๗๐,๐๐๐.๐๐														

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมายประเด็นการพัฒนา :

องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

๑. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน จำนวน ๕๕,๐๐๐ คน
๒. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑,๐๐๐ กลุ่ม/องค์กร
๓. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๑,๐๐๐ โครงการ

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
๒. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนงาน : การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี			๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															
๑. การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.	จังหวัด/ กทม.
แผนงาน : การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย			๘๑,๕๔๕,๐๐๐.๐๐															
๑. เสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อำเภอ/ จังหวัด	๘๗๘/๗๗	๕๙,๑๔๕,๐๐๐.๐๐														สกส.	จังหวัด/ กทม.
๒. เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๒๒,๔๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.	จังหวัด/ กทม.
แผนงาน : การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต			๔๘,๑๓๕,๐๐๐.๐๐															
๑. พลังสตรียุคใหม่ร่วมใจจัดความยากจนแบบพุ่งเป้า	จังหวัด	๗๖	๔๓,๙๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส.	จังหวัด
๒. ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมแบบพุ่งเป้าเพื่อการพัฒนาชุมชนของสตรี	จังหวัด/ กทม.	๗๗	ไม่ใช้งบประมาณ														สกส.	จังหวัด/ กทม.
๓. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านสวัสดิการและคุณภาพชีวิตสตรี	จังหวัด/ กทม.	๗๗	๔,๒๓๕,๐๐๐.๐๐														สกส.	จังหวัด/ กทม.
รวม			๔๘,๑๓๕,๐๐๐.๐๐															

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายประเด็นการพัฒนา :

กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา :

การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด จำนวน ๓.๐๐๐๐ คะแนน

กลยุทธ์ :

๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ
๒. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
แผนงาน : พัฒนาและสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อน กองทุนฯ			๔,๓๐๗,๙๙๐.๐๐															
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๒	๑,๑๔๘,๘๐๐.๐๐													สกส.	สกส. (อน.)	
๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและ ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๐	๔๗๐,๐๐๐.๐๐													สกส.	สกส. (อน.)	
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๗	๑,๒๔๘,๐๐๐.๐๐													สกส.	สกส. (อน.)	
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๕๔	๕๙๑,๑๙๐.๐๐													สกส.	สกส. (นย.)	
๕. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายแก่ผู้ ดำรงตำแหน่งนิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รุ่น/วัน/คน	๒/๘/๑๖๔	๘๕๐,๐๐๐													สกส.	สกส. (กม.)	
รุ่นที่ ๑ นิติกรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๕/๘๒																
รุ่นที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๒																
รวม			๔,๓๐๗,๙๙๐.๐๐															

คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ปรึกษา

๑. นายสมคิด จันทมฤก	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๒. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๓. นางนวลจันทร์ ศรีมงคล	ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๔. นายวีระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๕. นางพัชรินทร์ พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๖. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

ผู้ร่วมทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. นางสาวสมรัญ เล็กเซ็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒. นางสาวปยุตา จันท์เล็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นายเทพพลสันต์ จันพล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๔. นางณัฐชยา ชุ่มชื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางขวัญใจ ไบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นายภัทรธาดู ประดังถาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๗. นายกฤษฏา สาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘. นางสาวเมษยา ชูวงศ์สวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๙. นางสาวธัญชนก นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวณภัทร เทพพูลผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นายประทีป คำดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒. นางสาวพนัสสิ คุณธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
๑๓. นายธีระพงศ์ บรรณราช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๔. นายอภิชัย รอดวินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๕. นางสาวนุจรีย์ ตุ่มแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๖. นายธวัช อนิลบล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
๑๗. นางทุงสะกรานต์ สุดธัญญรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
๑๘. นางปราณี บัววังโป่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
๑๙. นางสาวจันทร์หอม สีแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
๒๐. นายสามิตร เครือคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
๒๑. นางภัทราวดี หมั่นเรียน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
๒๒. นายนรินทร์ เต็มราม	พัฒนาการอำเภอท่าหลวง
๒๓. นางสาววิลาวัลย์ ทองเอี่ยม	พัฒนาการอำเภอพรหมพิราม

๒๔. นางสาวอัมพร ไชโย	พัฒนาการอำเภอแม่ฮ่องสอน
๒๕. นางสาวจรรย์วรรณ เอี่ยมสะอาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๖. นางสาวกรรณก ดีด้วยชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๗. นางสาวพิชญาภา ชัยสงคราม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๘. นางสาวสุวิมลวรรณ พิกุลเงิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๙. นายสมระลึก สุระมาศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๐. นางสาวกัลณิกา วุฒาพิทักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๑. นายสมศักดิ์ กู้เกียรติกำธร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๒. นางหยกแก้ว เห่งกระโทก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๓. นายสุมิตร พันเรืองเดช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๔. นางสาวจันทิรา ขวาลสันติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๕. นางสาวพรประภา ลาตบัวขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๖. นางสาวปวีณา ทำสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๓๗. นางสาวสุรัสวดี บุตรพลวง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๘. นางวิลาวรรณ อ้นนานนท์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๙. นายยุทธพล เนื่องแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๔๐. นางจันทิมา โกลินทร์รักษา	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
๔๑. นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
๔๒. นางจันทร์แรม สุจริต	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
๔๓. นางสาวจันทร์หอม สีแดง	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
๔๔. นางมาลัย หนูแจ่ม	เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ
๔๕. นางหนูเกตุ ศรีหารัตน์	คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ
๔๖. นางสาววรรณมา มุจรินทร์	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
๔๗. นางสาวทัศนิตญา ปิ่นแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป
๔๘. นางสาวสุวรรณาพร ภาพร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๔๙. นางสาวปทุมยปภินันท์ เขียวทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๕๐. นางสาวนิตยา แจ่มประดิษฐ์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๕๑. นางสาวอริสรา รอดพันธ์	นิติกร

สถานที่ติดต่อ:

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๗๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๖

