

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑. งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งสิ้น ๒,๒๑๔,๓๔๖,๒๐๐ บาท (สองพันสองร้อยสิบสี่ล้านสามแสนสี่หมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) จำแนกงบประมาณ ดังนี้

๑ งบบุคลากร	๔๖,๘๗๔,๔๐๐ บาท
๑.๑ ค่าลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน ๒๖ อัตรา	๔,๓๔๔,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน ๒๐๗ อัตรา	๔๒,๕๓๐,๔๐๐ บาท
๒ งบดำเนินงาน	๓๘๓,๓๘๘,๑๐๐ บาท
๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ	๓๗๘,๓๘๘,๖๐๐ บาท
๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๕,๐๐๘,๕๐๐ บาท
๓ งบลงทุน	๑๑,๐๗๓,๗๐๐ บาท
๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๑๑,๐๕๘,๗๐๐ บาท
๓.๒ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๕,๐๐๐ บาท
- งานปรับปรุงสำนักงาน	บาท
๔ เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๗๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔.๒ เงินอุดหนุน	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

แยกรายงบประมาณ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

ประเภทงบประมาณ	ส่วนกลาง(กกส.) (บาท)	ส่วนภูมิภาค (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
๑.งบบริหารจัดการกองทุน	๑๘๘,๙๘๘,๐๐๐	๒๕๒,๓๕๘,๒๐๐	๔๔๑,๓๔๖,๒๐๐
๑.๑ งบบุคลากร	๔๖,๘๗๔,๔๐๐	-	๔๖,๘๗๔,๔๐๐
๑.๒ งบดำเนินงาน	๔๗,๒๕๑,๙๐๐	๒๕๑,๓๔๖,๒๐๐	๒๙๘,๕๙๘,๑๐๐
- ค่าตอบแทน	๖๑๙,๒๐๐	๓๒,๔๑๑,๑๒๐	๓๓,๐๓๐,๓๒๐
- ค่าใช้สอย	๔๔,๒๒๔,๗๐๐	๑๘๔,๓๒๔,๕๘๐	๒๒๘,๕๔๙,๒๘๐
- ค่าวัสดุ	๑,๓๐๔,๐๐๐	๓๐,๗๐๖,๐๐๐	๓๒,๐๑๐,๐๐๐
- ค่าสาธารณูปโภค	๑,๑๐๔,๐๐๐	๓,๙๐๔,๕๐๐	๕,๐๐๘,๕๐๐
๑.๓ งบลงทุน	๑๐,๐๖๑,๗๐๐	๑,๐๑๒,๐๐๐	๑๑,๐๗๓,๗๐๐
๑.๔ งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ และนโยบายกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	๘๔,๘๐๐,๐๐๐	-	๘๔,๘๐๐,๐๐๐
๒. เงินอุดหนุน	-	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐
๓. เงินทุนหมุนเวียน	-	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๘๘,๙๘๘,๐๐๐	๒,๐๒๕,๓๕๘,๒๐๐	๒,๒๑๔,๓๔๖,๒๐๐

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ” ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๑	หน่วยงาน
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ	โครงการ	๓,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	๑,๕๒๐	สกส./จังหวัด/ กทม.
๓. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	ราย	๕๔,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.
๔. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	๒๙๕	สกส./จังหวัด/ กทม.
๕. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	กลุ่ม	๘๗๘	สกส./จังหวัด/ กทม.
๖. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	คะแนน	๔	สกส./จังหวัด/ กทม.

๓. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. กรมการพัฒนาชุมชนจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ได้รับอนุมัติแผน

๓. จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าว

๔. จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ รายเดือน รายไตรมาส

๖. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาเสนาอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบรายเดือน รายไตรมาส

๗. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. รายละเอียดโครงการกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :
สตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา

กลยุทธ์ :

- ๑.๑ การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ
- ๑.๒ พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
- ๑.๓ เพิ่มช่องทางการตลาด
- ๑.๔ การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน

ตัวชี้วัดแผนงานและโครงการ :

๑. โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ
จำนวน ๓,๐๐๐ โครงการ
๒. กลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๕๒๐ กลุ่ม

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
กลยุทธ์ : การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ																		
๑. จัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายให้จังหวัด	โครงการ	๗,๓๙๐	๑,๕๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															จังหวัด/กทม.
จังหวัดขนาดเล็ก จังหวัดละ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย	โครงการ	๒,๐๕๐	๔๐๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															
ภาคกลาง : จันทบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี อ่างทอง																		
ภาคเหนือ : น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี																		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : บึงกาฬ มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ																		
ภาคใต้ : กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล																		
จังหวัดขนาดกลาง จังหวัดละ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย	โครงการ	๒,๒๐๐	๔๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															
ภาคกลาง : กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี ระยอง สระบุรี สุพรรณบุรี																		
ภาคเหนือ : กำแพงเพชร พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย ตาก																		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กาฬสินธุ์ นครพนม เลย มหาสารคาม																		
ภาคใต้ : ตรัง นราธิวาส ปัตตานี																		
จังหวัดขนาดใหญ่ จังหวัดละ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย	โครงการ	๓,๑๕๐	๖๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐															
ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร ชลบุรี สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี																		
ภาคเหนือ : เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์																		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี																		

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
ภาคใต้ : นครศรีธรรมราช สงขลา สุราษฎร์ธานี																	
กลยุทธ์ : พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี																	
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (๕.๑๕)	รุ่น/วัน/คน	๑/๑/๑๐๗	๑๗๕,๐๐๐.๐๐														สกส. (อนุฯ กทม.)
กลยุทธ์ : การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน																	
๓. การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ(๑๑)			๑๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐														สกส. (ศพ.)
กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														
กิจกรรมที่ ๒ ออกแบบและจัดทำชุดนิทรรศการแบบพับเก็บได้	ชุด	๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐														
กิจกรรมที่ ๓ ผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อผ่านโทรทัศน์	ครั้ง	๑	๑,๓๕๐,๐๐๐.๐๐														
กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรม Inside Product By Thai Womenfund สัจจร	ครั้ง	๔	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐														
๔. บริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (๕.๑๔)	รุ่น/วัน/คน	๖/๑/๒,๐๓๘	๓,๑๖๓,๐๐๐														สกส. (ศพ.)

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : การเข้าถึงปัจจัยการประกอบอาชีพ			
๑. จัดสรรงบประมาณหมุนเวียนให้จังหวัด	เพื่อเป็นแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้	ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๑. สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา/องค์กรสตรีขอกู้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ	จำนวน ๓,๐๐๐ โครงการ ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ
กลยุทธ์ : พัฒนากลุ่มอาชีพสตรี			
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ๒. เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร สู่ผลิตภัณฑ์ OTOP	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๑๕ คน ได้แก่ ๑. ตัวแทนกลุ่มที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ ๕๐ เขตเขตละ ๑ คน รวม ๕๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๕๐ เขต ๆ ละ ๑ คน รวม ๕๐ คน ๓. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ คน ๔. นว.พช. อกส.กทม. ๒ คน ๕. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน	๑ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ ๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครมีการจัดทำแผนพัฒนาอาชีพของสมาชิก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน			
๓. การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๒ ออกแบบและจัดทำชุด นิทรรศการแบบพับเก็บได้ กิจกรรมที่ ๓ ผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อผ่าน โทรทัศน์ กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรม Inside Product By Thai Womenfund สัญจร	๑. เพื่อเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ผู้สาธารณชน ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีสู่สาธารณชน อย่างต่อเนื่อง ๓. เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี องค์กรสตรีทั่วประเทศ	.๑ ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ .๒ ออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลให้เหมาะสมกับสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ .๓ ดำเนินการจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีตามช่องทาง สื่อต่าง ๆ ๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ ดำเนินการ : ส่วนกลาง เป้าหมาย : ดำเนินการ ๔ ไตรมาส ไตรมาสที่ ๑ ผลิตปฏิทินตั้งโต๊ะและปากกาเพื่อ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ จัดทำชุดนิทรรศการ ไตรมาสที่ ๓ ผลิตสื่อผ่านโทรทัศน์ ไตรมาสที่ ๔ จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เคลื่อนที่	๑. ได้เผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี สู่สาธารณชน ๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสื่อ ประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทางที่ สามารถให้ประชาชนรับทราบข้อมูลการ ดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี
๔. บริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหาร จัดการหนี้แก่สมาชิกกองทุนกรุงเทพมหานคร ที่อยู่ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้ค้าง ชำระของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒,๐๓๘ คน ได้แก่ ลูกหนี้ค้างชำระ/ตัวแทนในแต่ละเขต จำนวน ๕๐เขต	สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครที่มีหนี้ค้างชำระ สามารถบริหารจัดการหนี้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี ความสามารถในการชำระเงินคืน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :
สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :
จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์

- ๒.๑ พัฒนาศักยภาพสตรี
- ๒.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี
- ๒.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ :

ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๕๔,๐๐๐ คน

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี																
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (๕.๑๑)	ครั้ง/คน	๔/๒๔๔	๑,๒๙๘,๐๐๐.๐๐													
รุ่นที่ ๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาค (ภาคใต้)	ครั้ง/วัน/คน	๑/๓/๔๖	๒๗๗,๑๐๐.๐๐													
รุ่นที่ ๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	ครั้ง/วัน/คน	๑/๓/๖๔	๓๔๙,๐๐๐.๐๐													
รุ่นที่ ๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาค (ภาคกลาง)	ครั้ง/วัน/คน	๑/๓/๗๙	๓๕๘,๓๐๐.๐๐													
รุ่นที่ ๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาค (ภาคเหนือ)	ครั้ง/วัน/คน	๑/๓/๕๕	๓๑๓,๖๐๐.๐๐													
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ (๕.๑๒)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๘	๑,๑๑๑,๐๐๐.๐๐													

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพสตรี			
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	เพื่อเป็นแหล่งทุนในการพัฒนาศักยภาพสตรี และส่งเสริมการจัดกิจกรรมของสตรี	ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๑. สมาชิกประเภทองค์กรสตรีขอรับการสนับสนุนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ	ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๕๔,๐๐๐ คน
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาเครือข่ายสตรี			
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ๒. เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค สามารถบริหารจัดการเครือข่าย และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๔๔ คน ประกอบด้วย ๑. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคจำนวน ๗๖ จังหวัด และ กทม. รวม ๑๕๒ คน ๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด และ กทม. จำนวน ๗๖ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ รุ่นละ ๔ คน รวม ๑๖ คน	๑. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ๒. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการ เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศ</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่ คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับประเทศ ๒. เพื่อให้เกิดเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีระดับประเทศ</p>	<p>๑. ส่วนกลางอนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๕๘ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑.คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ ภาค จำนวน ๗๖ จังหวัด และ กทม. รวม ๗๗ คน ๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด และ กทม. จำนวน ๗๗ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๔ คน</p>	<p>๑. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับภาค มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในภาพรวม ระดับประเทศ</p> <p>๒. เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศ มีโอกาสแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

- ๑ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP
- ๒ จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

กลยุทธ์ :

- ๓.๑ สร้างภาคีความร่วมมือ
- ๓.๒ พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย
- ๓.๓ กิจกรรมเครือข่าย

ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ :

- ๑ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๒๙๕ ผลิตภัณฑ์
- ๒ จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน จำนวน ๘๗๘ กลุ่ม

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
กลยุทธ์ : พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย																		
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (๖.๓)	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๓,๔๒๐	๓,๖๔๘,๐๐๐.๐๐	■	■	■												จังหวัด
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ (๖.๔)	รุ่น/วัน/คน	๘๗๘/๑/ ๓๖,๘๗๖	๒๖,๓๔๐,๐๐๐.๐๐				■	■	■									อำเภอ
๓. งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ไตรมาส	๔	๘๔,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	สทส.

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : พัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย			
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด	๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ให้สามารถบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒ เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๒. จังหวัดขอนแก่นมีโครงการ ๓. จังหวัดขอนแก่นมีมติดำเนินงานตามโครงการ ๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ ๕. จังหวัดสรุป ประเมินผล รายงานกรม ดำเนินการ : ส่วนจังหวัด จำนวน ๗๖ รุ่นๆ ละ ๔๕ คน รวม ๓,๔๒๐ คน จำนวน ๑ วัน กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๕ คน ๑. คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด จังหวัดละ ๒๐ คน	๑ คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเครือข่ายฯ และสามารถบริหารจัดการเครือข่ายฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒ คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดมีโอกาสดูแลเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในการทำงานร่วมกัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
		๒. ผู้แทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๒ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๓ คน	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ๒ เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายฯ ให้สอดคล้องกับเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๒. จังหวัดเสนอโครงการ /จัดสรรงบประมาณให้อำเภอดำเนินการ ๓. อำเภอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ๔. อำเภอสรุป รายงานผลการดำเนินงานตามลำดับ ดำเนินการ : ระดับอำเภอ จำนวน ๘๗๘ รุ่น/ ๓๖,๘๗๖ คน/ ๑ วัน(รุ่นละ ๔๓ คน) ไตรมาสที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๒ คน ๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพจำนวน ๒๐ กลุ่มๆ ละ ๒ คน รวม ๔๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๒ คน	๑. มีเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ๒ เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอสามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้เรื่องอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ ๓. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพของสมาชิก ได้สมัครขึ้นทะเบียน OTOP
๓. งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เพื่อขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตาม ที่ผู้บริหารกองทุน/คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ	๑. จัดทำกรอบการใช้จ่ายงบขับเคลื่อนฯ ๒. เสนอโครงการให้ คคส.พิจารณาอนุมัติ ๓. ขออนุมัติโครงการ/จัดสรรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. ขออนุมัติดำเนินการ ๕. ดำเนินงานตามโครงการ ๖. สรุป ประเมินผล รายงานให้ คคส.ทราบ	๑. จำนวนกลุ่มของสมาชิกกองทุนที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน จำนวน ๘๗๘ กลุ่ม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

กลยุทธ์ :

๔.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ

๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี

๔.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ :

ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ค่าคะแนน ระดับ ๔

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
กลยุทธ์ : พัฒนาศมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ																		
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี (๕.๑)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๖	๑,๓๑๕,๐๐๐.๐๐															
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๔)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๒๑๒	๑,๕๗๒,๐๐๐.๐๐															
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (หัวหน้ากลุ่มงาน/จนท.พัฒนาชุมชนจังหวัด) (๕.๕)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๗๒	๑,๒๑๗,๐๐๐.๐๐															
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการอำเภอเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๖)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๔๘	๑,๐๖๖,๐๐๐.๐๐															
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (๖.๑)	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/ ๖,๓๗๔	๕,๕๓๑,๙๐๐.๐๐															
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี																		
๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๙)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๕	๖๓๔,๔๐๐.๐๐															
๗. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์ความรู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๗)	ระบบ	๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐															
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ																		
๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๒)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๙๒	๗๓๖,๔๐๐.๐๐															

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ			
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล(๕.๓)	กิจกรรม/คน	๒/๗๐	๘๔๐,๐๐๐.๐๐																สกส. (อน.)
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	กิจกรรม/คน	๑/๗๐	๓๙๗,๘๐๐.๐๐																สกส. (อน.)
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กิจกรรม/คน	๑/๗๐	๔๔๒,๒๐๐.๐๐																สกส. (อน.)
๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๗)	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๑๗๘	๘๗๓,๐๐๐.๐๐																สกส. (นย.)
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๕.๘)	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๕๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐																สกส. (นย.)
๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปทบทวนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี (๕.๑๐)	รุ่น/วัน/คน	๑/๒/๒๐	๕๔,๕๔๐.๐๐																สกส. (นย.)
๑๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล (๖.๒)	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/ ๒,๗๗๘	๒,๔๗๙,๕๐๐.๐๐																จังหวัด
๑๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๖.๕)	รุ่น/วัน/คน	๘๗๘/๑/ ๘๙,๔๑๑	๔๒,๕๖๘,๙๘๐.๐๐																อำเภอ
๑๕. จัดทำคู่มือการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับคณะกรรมการฯ/เจ้าหน้าที่ เฉลี่ยเล่มละ ๕๐ บาท (๑๐.๑)	เล่ม	๑๕,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐																สกส. (กม.)
๑๖. จัดทำคู่มือการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำหรับคณะทำงานขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป เฉลี่ยเล่มละ ๓๐ บาท (๑๐.๒)	เล่ม	๒๕,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐																สกส. (กม.)

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑								ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑๗. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผล ทุนหมุนเวียน (๑๒)	ไตรมาส	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐											สกส. (นย.)
๑๘. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของ สกส. (๑๓)	หลักสูตร	๔	๖๐,๐๐๐.๐๐											สกส. (อน.)
๑๙. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (๕.๑๓)	รุ่น/วัน/คน	๖/๑/๖๖๕	๑,๐๑๓,๐๐๐.๐๐											สกส. (กทม.)

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : พัฒนาศมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ			
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีมีความรู้ด้านระเบียบข้อบังคับต่างๆที่ชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีมีความรู้ด้านกรบันทึกข้อมูลทางบัญชี การปรับปรุงบัญชี ที่ชัดเจนถูกต้อง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๖๖ คน ได้แก่ ๑.เจ้าหน้าที่การเงินฯของ สฟจ. จำนวน ๗๖ จังหวัด ๒.เจ้าหน้าที่การเงินฯ คคสจ. จำนวน ๗๖ จังหวัด ๓.เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง+กทม.+ผู้สังเกตการณ์ รวม ๙ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่การเงินฯ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และมีความรู้ด้านการบันทึกข้อมูลทางบัญชี การปรับปรุงบัญชีที่ชัดเจนและถูกต้อง
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางวิธีการพัฒนางาน	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๑๒ คน ได้แก่ ๑.พนักงานกองทุน ๗๗ จังหวัด จำนวน ๑๙๘ คน ๒.เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๑๐ คน ๓.ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ คน (ผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน)	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานกองทุนมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (หัวหน้ากลุ่มงาน/จนท.พัฒนาชุมชนจังหวัด)	๑. เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ สฟจ. ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่การติดตามหนี้และการดำเนินคดี ๒.ลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการกองทุน	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๗๒ คน ๑.หัวหน้ากลุ่มงานผู้รับผิดชอบงานกองทุน ๗๖ คน	ร้อยละ ๘๐ ของหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ สฟจ. รับผิดชอบงานกองทุนที่เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อกฎหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
		๒.เจ้าหน้าที่ สพจ. ๗๖ คน ๓.ผอ.กลุ่ม/จนท.สทส. ๑๔ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการและ พชร. ๖ คน	
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการอำเภอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อให้พัฒนาการอำเภอมีความรู้ ความเข้าใจ ในข้อกฎหมายเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่การติดตามหนี้และการดำเนินคดี ๒. ลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการกองทุน ๓. พัฒนาการอำเภอในฐานะเลขานุการ อทส.อ.มีหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้อง	๑. ส่วนกลางของอนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : ๑๔๘ คน ๑.พัฒนาการอำเภอ จังหวัดขนาดเล็ก ๑ คน รวม ๓๕ คน ๒.พัฒนาการอำเภอ จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒ คน รวม ๔๔ คน ๓.พัฒนาการอำเภอ จังหวัดขนาดใหญ่ยกเว้น กทม จำนวน ๓ คน รวม ๕๗ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการ ๖ คน ๕. จนท.ส่วนกลาง ๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของพัฒนาการอำเภอที่เข้าร่วม ประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ข้อกฎหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ	เพื่อให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ มีความรู้ ความเข้าใจในการพิจารณา กลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการ สนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๒. จังหวัดของอนุมัติโครงการ ๓. จังหวัดของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ ๕. จังหวัดสรุป ประเมินผล รายงานกรม ดำเนินการ : ระดับจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๖,๓๗๔ คน ได้แก่ ๑. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๘๗๘ อำเภอ อำเภอ ๆ ละ ๗ คน รวม ๖,๑๔๖ คน ๒. เจ้าหน้าที่โครงการ ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๓ คน รวม ๒๒๘ คน	๑ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและ ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ สามารถพิจารณา กลั่นกรองโครงการของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ กองทุน ๒ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบทบาท หน้าที่ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี			
๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เพื่อให้เพิ่มช่องทางการตลาดonline	๑. ประชาสัมพันธ์โดยการรับสมัครผู้สนใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรม คัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุม ๒. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๓. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๕. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้ประกอบการหญิง (สมาชิกกองทุนฯ) จำนวน ๕๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนกลาง จำนวน ๕ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน	๑. มีนั้กการตลาด online รุ่นใหม่ จำนวน ๖๕ คน ๒. มีช่องทางการตลาด online เพิ่มขึ้น ๑ ช่องทาง
๗. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์ความรู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลการจัดการองค์ความรู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี(KM) ในระบบ online ๒. เพื่อเพิ่มช่องทางการศึกษาหาความรู้ด้านอาชีพ ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง	๑. มีระบบฐานข้อมูลการจัดการองค์ความรู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี online จำนวน ๑ ระบบ
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ			
๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำรายงานการเงินและบัญชีของกองทุนฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง	เจ้าหน้าที่การเงินฯ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานการเงินสามารถจัดทำรายงานการเงิน ตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และลดข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
		กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๙๒ คน ได้แก่ ๑.เจ้าหน้าที่การเงินฯ คกส.จ. จำนวน ๗๖ จังหวัด ๒.เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง+กทม.+ผู้สังเกตการณ์ รวม ๑๐ คน ๓.เจ้าหน้าที่โครงการ ๖คน	
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล			
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความสมบูรณ์สามารถใช้เป็นเครื่องมือบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ส่วนกลางของอนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๗๐ คน ได้แก่ ๑.ข้าราชการ จำนวน ๒๑ คน ๒.เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลาง+กทม. จำนวน ๔๐ คน ๓.เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่+สถาบันพัฒนาชุมชนฯ จำนวน ๔ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน	แผนยุทธศาสตร์มีความสมบูรณ์สามารถใช้เป็นเครื่องมือบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดเป็นรูปธรรม	๑. ส่วนกลางของอนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๗๐ คน ได้แก่ ๑.ข้าราชการ จำนวน ๒๑ คน ๒.เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลาง+กทม. จำนวน ๔๐ คน ๓.เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่+สถาบันพัฒนาชุมชนฯ จำนวน ๔ คน ๔.เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน	ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลโดยบุคลากรเก่ง ดี มีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผล ทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุนหมุนเวียนของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง ให้ สามารถดำเนินการประเมินผลทุนหมุนเวียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๗๘ คน ประกอบด้วย ๑. นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ จำนวน ๗๗ จังหวัด ๒. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (นักจัดการงานทั่วไป) จำนวน ๗๗ จังหวัด ๒. ผู้บริหาร + เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จำนวน ๑๘ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ ๖ คน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในรอบหลักเกณฑ์การ ประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ๒. กลุ่มเป้าหมาย สามารถถ่ายทอดกรอบ หลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องใน จังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ๑. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ. /นว.พช.จังหวัด จำนวน ๘ คน ๒. ผู้แทน อกส.จ. /อกส.อ. จำนวน ๘ คน ๓. ผู้แทนหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๐ คน ๔. ผู้บริหาร /เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่ กองทุน ๒๐ คน ๕. เจ้าหน้าที่โครงการ ๔ คน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทบทวน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ ๒. ได้ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาท สตรีเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปบทเรียนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี</p>	<p>เพื่อจัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร /เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่กองทุน ๑๗ คน ๒. เจ้าหน้าที่โครงการ ๓ คน</p>	<p>มีเอกสารสรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๐ เล่ม</p>
<p>๑๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาลแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๒. จังหวัดขออนุมัติโครงการ ๓. จังหวัดของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๔. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการ ๕. จังหวัดสรุป ประเมินผล รายงานกรม ดำเนินการ : ระดับจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒,๗๗๘ คน ได้แก่ ๑. คณะอนุกรรมการฯ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑๑ คน รวม ๘๓๖ คน ๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๒ คน รวม ๑,๗๕๖ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ ๗๖ จังหวัด รวม ๑๘๖ คน - จังหวัดที่มี ๑ - ๑๐ อำเภอ รวม ๔๒ จังหวัด ๆ ละ ๒ คน = ๘๔ คน - จังหวัดที่มี ๑๑ อำเภอขึ้นไป รวม ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๓ คน = ๑๐๒ คน</p>	<p>กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
<p>๑๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน</p>	<p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ๒. จังหวัดขอนแก่นจัดโครงการ ๓. จังหวัดขอนแก่นจัดดำเนินการตามโครงการ ๔. จังหวัดขอนแก่นดำเนินการตามโครงการ ๕. จังหวัดสุรินทร์ ประเมินผล รายงานกรม</p> <p>ดำเนินการ: ระดับอำเภอ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย: จำนวน ๘๙,๔๑๑คน ได้แก่</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา จำนวน ๗,๘๐๐ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๕,๖๐๐ คน ๒. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้านชุมชนละ ๑ คน รวม ๗๒,๐๕๕ คน ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๒ คน รวม ๑,๗๕๖ คน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมประชุมฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๑๕. จัดทำคู่มือการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ เฉลี่ยเล่มละ ๕๐ บาท</p>	<p>เพื่อให้คณะกรรมการฯ ระดับต่างๆ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคู่มือเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการหลังศาลพิพากษาแล้ว</p>	<p>๑. ส่วนกลางขอนแก่นจัดโครงการ ๒. ส่วนกลางขอนแก่นดำเนินการตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินการตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสุรินทร์ ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p>	<p>คณะกรรมการระดับต่างๆ มีคู่มือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕,๐๐๐ เล่ม</p>
<p>๑๖. จัดทำคู่มือการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับคณะทำงานขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป เฉลี่ยเล่มละ ๓๐ บาท</p>	<p>เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนระดับต่างๆ และประชาชนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับสมาชิก</p>	<p>๑. ส่วนกลางขอนแก่นจัดโครงการ ๒. ส่วนกลางขอนแก่นดำเนินการตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินการตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสุรินทร์ ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนระดับต่างๆ มีคู่มือสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ จำนวน ๒๕,๐๐๐ เล่ม</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ
๑๗. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และ ประเมินผลทุนหมุนเวียน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของการพัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน ปี ๒๕๖๑	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ เพื่อจัดกิจกรรมของการพัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน ปี ๒๕๖๑ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง	ตัวชี้วัดการประเมินผลทุนหมุนเวียนปี ๒๕๖๑ บรรลุตัวชี้วัด
๑๘. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สกส.	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สกส.	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง	บุคลากรของ สกส. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๙. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และทักษะองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ๒. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง กลุ่มเป้าหมาย: จำนวน ๖๖๕ คน ได้แก่ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เขต ๕๐ เขต ๒. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต ๕๐ เขต ๒. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน ต่อรุ่น ๖ รุ่น	ร้อยละ ๘๐ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ